

A woman with dark hair tied back, wearing a white long-sleeved shirt, is lifting a young child into the air. The child, wearing a beige and white checkered shirt, has their arms raised and a joyful expression. The background shows a city skyline with a prominent skyscraper, likely the Bank of China Tower in Hong Kong, under a clear sky. A yellow curved line frames the left side of the image.

Donner du sens à la performance

Rapport de Développement Durable 2023

À propos

Air Liquide en bref	3
Manifeste	4
Un impact global positif	5
Message du Directeur Général	6
Nos molécules apportent des bénéfices à de nombreux secteurs	8
Entretien avec Diana Schillag	10
Nos priorités de Développement Durable	11
Nos résultats 2023	12

Rapport Développement Durable

Pour l'Environnement	16
Pour la Santé	30
Pour Tous	36

Gouvernance et Reporting

Le Conseil d'Administration et ses Comités spécialisés	44
Reporting	46



Accédez à
la version
digitale





Air Liquide,
un leader
mondial des gaz,
technologies
et services
pour l'industrie
et la santé.

72

pays

67 800

collaborateurs

4 M

de clients
et patients

~ 800 000

actionnaires
individuels

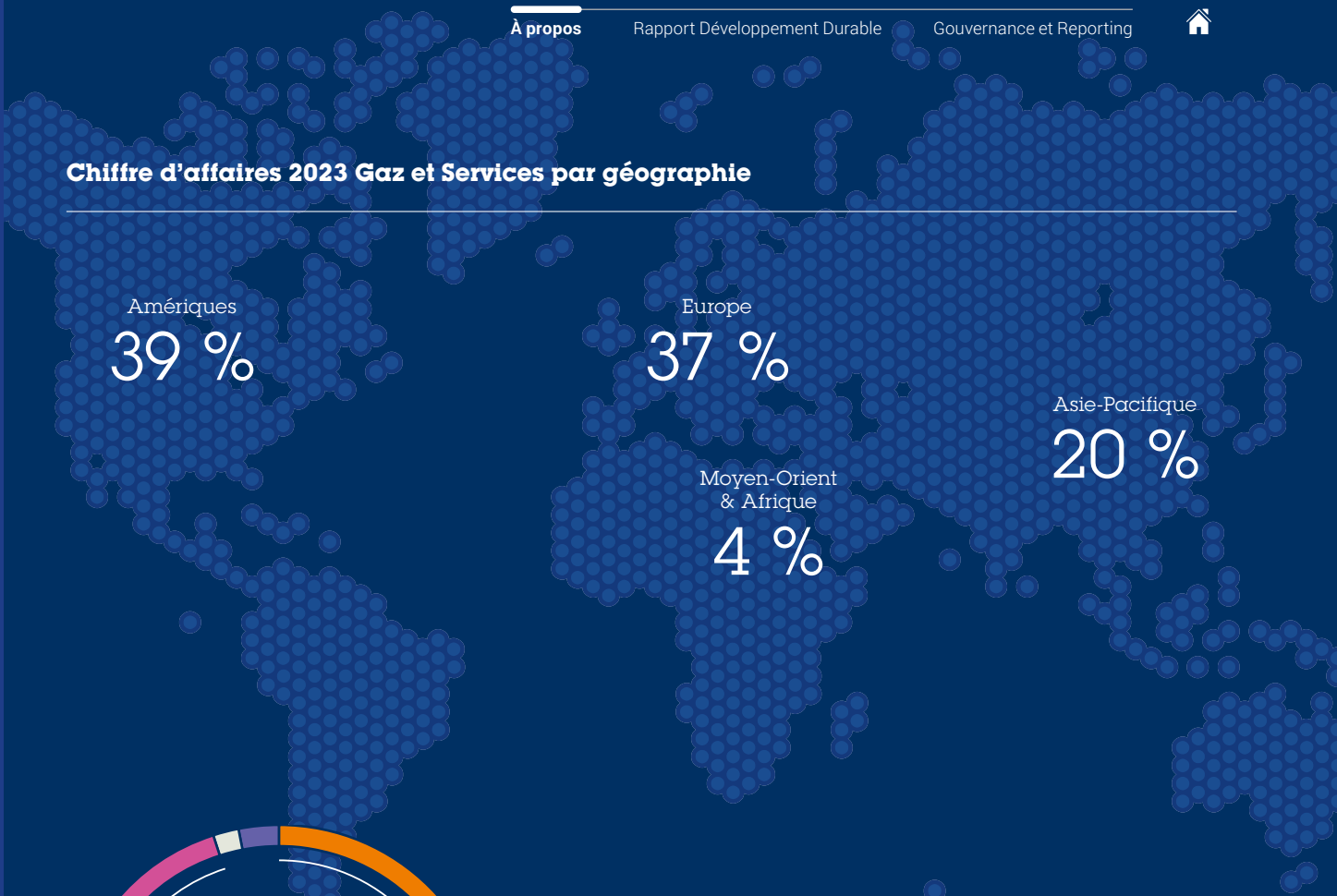
27,6 Mds €

de chiffre d'affaires

3,1 Mds €

Résultat net
(part du Groupe)

Chiffre d'affaires 2023 Gaz et Services par géographie



Gaz et Services

Grande Industrie

28 %

Industriel Marchand

43 %

Santé

15 %

Électronique

9 %

Ingénierie & Construction

2 %

Marchés Globaux & Technologies

3 %

Nombreux sont les défis sociétaux mondiaux qui appellent des réponses immédiates – et collectives. Chez Air Liquide, nous sommes prêts.

Climat, santé, énergie, mobilités, souveraineté, révolution numérique... Autant de défis sociétaux mondiaux qui appellent des réponses immédiates – et collectives.

Chez Air Liquide, nous sommes prêts. **Prêts à déployer nos solutions là où elles sont utiles** ; prêts à accélérer lorsque la situation l'exige. Qu'il s'agisse d'accompagner nos clients dans leur trajectoire de décarbonation, d'être aux côtés des soignants et des patients face à la mutation du secteur de la santé, de déployer l'hydrogène pour rendre la mobilité plus durable ou encore de contribuer à l'essor des technologies numériques, nous avons aujourd'hui des solutions concrètes pour faire avancer la société.

Cette quête de solutions toujours plus utiles au monde est possible grâce à **l'ingéniosité de nos collaborateurs**, à notre **expertise technologique** et au potentiel infini de **nos petites molécules**. C'est en mettant ces forces au service du collectif que notre Groupe contribue, à son échelle, au **progrès** humain, sociétal et environnemental.

C'est avec cette vision, et avec l'engagement de nos équipes et la confiance de nos parties prenantes, que nous avançons, et que nous agissons pour **créer dès à présent un avenir plus durable**.



Air Liquide : un impact positif

Nos convictions



Nos engagements

- 33 % de **réduction des émissions absolues des scopes 1 & 2**, avec un point d'inflexion en 2025
- Neutralité carbone d'ici 2050** sur l'ensemble de la chaîne de valeur
- Nos **technologies** permettent de réduire nos **émissions de CO₂** et celles de nos clients
- Engagements en faveur de **la biodiversité**
- Des plans de **gestion de l'eau** sur les sites prioritaires d'ici 2025
- Sécurité** : ambition zéro accident
- 100 % de nos collaborateurs bénéficieront d'une **couverture sociale de base commune** d'ici 2025
- Diversité** : 35 % de femmes parmi les ingénieurs et cadres d'ici 2025
- Le programme Access Oxygen **facilite l'accès à l'oxygène médical** dans les pays à revenu faible et intermédiaire
- Améliorer la qualité de vie des patients vivant avec une maladie chronique à domicile grâce à des **plans d'accompagnement personnalisés**
- 100 % des collaborateurs auront accès à des **opportunités de volontariat** d'ici 2025
- Sécurité - Éthique - Droits de l'homme** sont des conditions préalables à nos actions avec nos parties prenantes



Donner du sens à la performance

François Jackow

Directeur Général d'Air Liquide

“

Nous relevons les défis par des actions concrètes dont l'objectif final est clair : avoir un **impact positif**.

”

Donner du sens à la performance : en d'autres termes, réaliser une performance solide et durable pour nous donner les moyens d'agir avec impact et sur le long terme pour nos équipes, nos clients, nos patients et, plus globalement, pour la société dans son ensemble.

Qu'il s'agisse de lutter contre le changement climatique, de proposer des solutions bas carbone et compétitives, d'aider l'industrie à se transformer, de faire progresser les soins apportés aux patients ou de créer une société plus inclusive, Air Liquide peut faire la différence. Dans un monde devenu incertain, et ce sur de nombreux fronts, il est de notre responsabilité, en tant qu'acteur mondial, de relever ces défis environnementaux et sociétaux par des actions concrètes dont l'objectif est clair : avoir un **impact positif**.

Dans ce rapport, vous découvrirez que, chez Air Liquide, donner du sens à la performance signifie, en premier lieu, **prendre soin de nos collaborateurs** : créer un environnement de travail sûr et inclusif où ils peuvent se développer, s'épanouir et innover. Pour cela, nous menons des actions concrètes dans les domaines de la sécurité, de la diversité et pour offrir à chacun, partout dans le monde, une couverture sociale de base commune mais aussi en encourageant nos équipes à s'engager dans des initiatives locales. Au-delà de nos collaborateurs, nous veillons à assurer un traitement équitable envers toutes nos parties prenantes dans la transition vers une économie plus durable.

“
À quand un mécanisme d'incitation qui reflète et valorise les entreprises innovantes et leur contribution plus large pour la planète ?
”

Donner du sens à la performance signifie également **améliorer la qualité de vie des patients** et contribuer à la résilience et la pérennité des systèmes de santé. En tant qu'acteur majeur de la santé, nous accompagnons des patients à domicile avec une approche personnalisée en fonction de leurs besoins spécifiques, tout en facilitant l'accès à l'oxygène médical dans les pays à revenu faible et intermédiaire.

Donner du sens à la performance nécessite **d'agir maintenant pour accélérer la transition énergétique**. Loin d'opposer transition énergétique et industrie, chez Air Liquide, nous sommes convaincus que l'industrie a un rôle clé à jouer pour lutter contre le réchauffement climatique. Ce combat exige de la détermination, de l'action et une volonté collective. Nous sommes prêts à agir rapidement, mais nous ne réussons pas seuls. Il est urgent que toutes les parties prenantes – clients, gouvernements, investisseurs – s'unissent pour faire bouger les lignes.

J'appelle également à la mise en place d'un standard sur la **question des « émissions évitées »**. Cet indicateur est la seule véritable mesure de l'impact positif d'une entreprise à l'échelle de la planète. Nous le savons de l'expérience : notre Groupe va bien au-delà de la réduction de ses propres émissions, en proposant des solutions qui permettent à ses clients de réduire les leurs. Cela peut conduire à des émissions supplémentaires pour Air Liquide, mais au bénéfice d'une réduction nette pour la planète. À quand un mécanisme d'incitation qui reflète et valorise les entreprises innovantes et leur contribution plus large pour la planète ?

Nos petites molécules essentielles et nos technologies ont toujours fait avancer l'industrie et la société et nous continuerons à accompagner ces transformations. Toutes nos innovations sont autant d'opportunités qui ont un point commun : elles contribuent au **progrès pour tous**.

Je sais que les 67 800 collaborateurs du Groupe à travers le monde partagent ma conviction : nous faisons partie de la solution pour construire un avenir plus durable.

Air Liquide Supporteur Officiel en hydrogène des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024 pour contribuer à réduire les émissions carbone des Jeux.

Ce partenariat sera un formidable levier pour accélérer le développement de la mobilité hydrogène en créant des infrastructures et des usages pérennes au-delà des Jeux de Paris 2024.



Air Liquide : nos molécules apportent des bénéfices dans un très grand nombre de secteurs

Ressources

Air
Electricité



Actifs

Unités de Séparation
des gaz de l'air



Molécules

O₂
N₂
Argon, autres gaz rares

Marchés

- Acier
- Raffinage
- Chimie
- Électronique
- Santé
- Alimentaire et pharmacie
- Automobile et fabrication
- Matériaux et énergie
- Entrepreneurs et distributeurs
- Technologie et Recherche
- Mobilité décarbonée
- Autres

Nous servons tous les secteurs de l'économie

Gaz naturel / biogaz



SMR / HyCO



H₂, CO

Eau
Électricité



Électrolyseurs



O₂, H₂

Déchets organiques
Électricité



Usines de biogaz



Biométhane

CO₂ récupéré à partir
de procédés industriels



Unités de captage de CO₂



CO₂

Gaz naturel
Eau



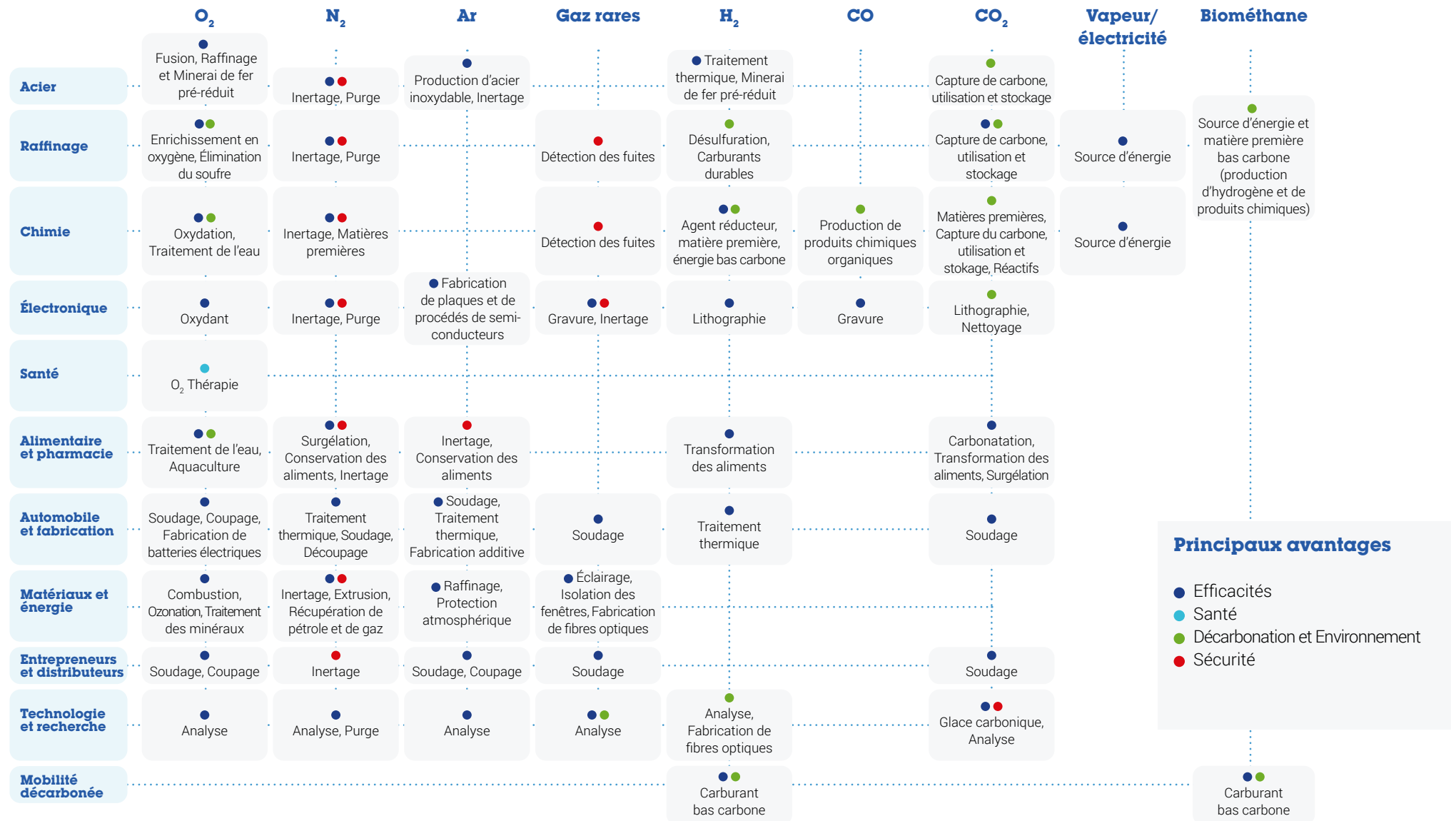
Unités de cogénération



Vapeur /
électricité



Nos produits* et solutions apportent des bénéfices directs ou indirects pour la planète et la société au sens large.



* Seuls les principaux produits sont présentés ici.

Entretien avec Diana Schillag

Membre du Comité Exécutif, supervisant les activités Santé, le Développement Durable et les Achats.



Diana, vous avez commencé à superviser le Développement Durable en 2023. Comment voyez-vous cette mission ?

Je suis très honorée d'assumer cette fonction et j'ai été très impressionnée par la détermination des équipes qui, collectivement, concrétisent les engagements du Groupe au quotidien. Par ailleurs, la Santé et le Développement Durable partagent le même objectif : contribuer à une meilleure société et nous avons définitivement un rôle majeur à jouer.

Dans quelle mesure le Développement Durable est-il au cœur de la stratégie d'Air Liquide ?

Le Développement Durable est au centre de notre action et nous avons mis en place la gouvernance nécessaire au respect de nos engagements. Plus qu'une simple ambition, il s'agit d'un engagement avec des actions concrètes. À ce titre, il fait partie intégrante de notre processus d'investissement : nous gérons le CO₂ comme nos investissements. Ces objectifs sont également intégrés à la part variable de notre rémunération. De plus, sous la supervision du Directeur Général, un comité revoit les sujets stratégiques et veille au déploiement de la stratégie développement durable dans l'ensemble du Groupe.

Comment analysez-vous votre performance environnementale en 2023 ?

Notre action porte ses fruits. Nos émissions absolues de CO₂ ont enregistré une deuxième année consécutive de baisse et cette tendance devrait s'accroître grâce aux projets d'approvisionnement en énergies renouvelables, de décarbonation et aux partenariats stratégiques initiés en 2023.

Le Groupe a également réalisé des progrès significatifs en matière de protection des ressources en eau et nos engagements en matière de biodiversité ont été validés par Act4nature. Les principales agences de notation extra-financière continuent de reconnaître nos progrès, et nous restons dans le premier quartile des classements de notre secteur.

Et sur le plan social ?

Nous veillons à créer un environnement sûr et inclusif, tant au sein de l'entreprise que dans les pays dans lesquels nous sommes présents. Le nombre de collaborateurs bénéficiant d'une couverture sociale de base commune a fortement progressé, atteignant 78 %, avec l'objectif d'atteindre 100 % en 2025. D'ici là, nous visons 35 % de femmes parmi les ingénieurs et cadres et nous redoublons d'efforts pour tenir cet objectif. 73 % de nos collaborateurs ont également accès à des missions de volontariat grâce au programme « *Citizen at Work* » pour servir les communautés dans lesquelles ils vivent.

Au-delà de nos équipes, nous nous efforçons d'être utiles à la société au sens large. En santé, nous sommes reconnus comme pionniers et moteurs de la transformation avec notre approche fondée sur la valeur en santé (« *Value-based Healthcare* ») qui se concentre sur les bénéficiaires qui comptent pour les patients, au meilleur coût pour la société. Dans les zones rurales d'Afrique, nous contribuons à faciliter l'accès à l'oxygène médical grâce à notre programme Access Oxygen. Enfin, la Fondation Air Liquide, qui a fêté ses 15 ans en 2023, a apporté un soutien remarquable à plus de 70 000 réfugiés ukrainiens et facilité l'insertion de personnes sans emploi.

Quels défis anticipez-vous sur la trajectoire vers la neutralité carbone ?

Il s'agit de l'un des plus grands défis auxquels le monde est confronté. Nous sommes déterminés à faire bouger les lignes et nous nous efforçons de proposer des solutions innovantes pour accélérer la décarbonation. Toutefois, il faut admettre que la vitesse de cette transition ne dépend pas que de nous. L'ensemble de l'écosystème doit évoluer conjointement et rapidement. La demande pour des solutions bas carbone doit s'intensifier, un cadre politique favorable doit être mis en place, tout en développant les infrastructures nécessaires à un marché bas carbone pérenne.

Quelles sont vos priorités pour 2024 et pour la suite ?

La nouvelle directive sur le *reporting* de durabilité des entreprises (*Corporate Sustainability Reporting Directive*) entre en vigueur cette année. Nous sommes conscients de la valeur qu'apporteront plus de transparence et de standardisation. Néanmoins, un *reporting*, aussi important soit-il, ne remplacera pas nos efforts pour avoir un réel impact, et c'est le sens de toutes nos actions. Chaque défi révèle souvent des opportunités et Air Liquide a toujours contribué à faire avancer l'industrie. Nous continuerons donc d'anticiper les mutations de la société et d'accompagner les marchés du futur, en apportant, grâce à nos technologies, de la valeur pour nos clients, la planète et la société dans son ensemble.



Agir pour un avenir durable

En combinant performance financière et extra-financière dans son plan stratégique ADVANCE 2022-2025, Air Liquide a ouvert un nouveau chapitre de son histoire. En tant qu'acteur majeur, il en est de la responsabilité du Groupe d'agir concrètement pour relever les défis environnementaux et sociétaux auxquels nous sommes tous confrontés, et ainsi inventer un avenir plus durable.

La stratégie de Développement Durable d'Air Liquide repose sur des engagements pour l'environnement, pour la santé et pour tous.

Nos priorités en matière de Développement Durable

Pour...

L'environnement



Contribuer à une société bas carbone et à la protection de l'environnement

Réduire nos émissions de CO₂

- D'ici 2035, réduction de – 33 % des émissions absolues des scopes 1 & 2 avec un point d'inflexion en 2025
- D'ici 2025, réduction de – 30 % de l'intensité carbone
- D'ici 2050, neutralité carbone sur l'ensemble de la chaîne de valeur

Gestion de l'eau

- Mise en place d'un plan de gestion de l'eau d'ici 2025 pour les sites en zones de stress hydrique
- Définition d'un standard technique de la qualité de l'eau restituée à la source

Préservation de la biodiversité

- Renforcer les critères d'évaluation de la biodiversité dans le processus d'investissement pour tous les nouveaux projets d'ici 2024
- Développer et mettre en œuvre un indicateur de biodiversité agrégé d'ici 2025

Pour...

La santé



Améliorer la qualité de vie des patients et l'accès à l'oxygène médical

Améliorer la qualité de vie des patients vivant avec une maladie chronique à domicile dans les économies matures

Faciliter l'accès à l'oxygène médical dans les pays à revenu faible et intermédiaire

Pour...

Tous



Agir en partenaire de confiance avec toutes nos parties prenantes

S'engager avec nos collaborateurs : créer un environnement de travail plus sûr, plus collaboratif et plus inclusif

- D'ici 2025, 35 % de femmes parmi les ingénieurs et cadres
- D'ici 2025, proposer à 100 % de nos collaborateurs une couverture sociale de base commune
- D'ici 2025, donner accès à 100 % de nos collaborateurs à des opportunités de volontariat dans le cadre du programme « Citizen at Work »

Construire une gouvernance exemplaire pour créer des relations de proximité avec nos parties prenantes

Nos résultats 2023

Notre plan stratégique ADVANCE lie de manière indissociable performance financière et extra-financière.

En 2023, nos résultats en matière de Développement Durable ont démontré que la détermination d'Air Liquide à agir pour l'environnement, la santé et pour tous porte ses fruits. De nombreux projets initiés en 2023 continueront à alimenter cette trajectoire, contribuant à construire un avenir plus durable.

*Air Liquide est signataire depuis 2014 du Pacte mondial des Nations Unies (UN Global Compact). Air Liquide contribue par ses activités, son engagement et ses actions environnementales et sociales à certains Objectifs de Développement Durable (ODD) que l'Organisation des Nations Unies a mis en place pour éradiquer la pauvreté, protéger la planète et garantir la prospérité pour tous à horizon 2030.

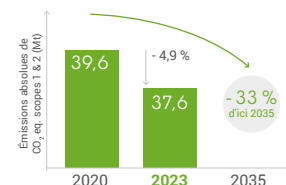
Pour... **l'Environnement**



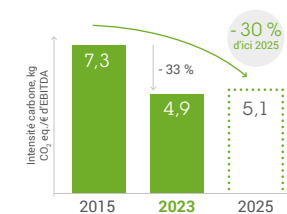
En savoir plus : pages 16-29

La trajectoire CO₂

Objectif : d'ici 2035, réduction de **- 33 % en valeur absolue** des émissions de CO₂ des scopes 1 et 2 par rapport à 2020, avec un point d'inflexion aux alentours de 2025.



Objectif : d'ici 2025, réduction de **- 30 % de l'intensité carbone⁽¹⁾** par rapport à 2015.



Objectif : d'ici 2050, atteindre la neutralité carbone sur toute la chaîne de valeur.

Objectif scope 3 : d'ici 2025, **75 % de nos 50 plus gros clients** engagés à atteindre la neutralité carbone, et 100 % d'ici 2035.



Gestion de l'eau

- Objectifs :**
- Mise en place d'un **plan de gestion de l'eau d'ici 2025** pour les sites en zones de stress hydrique.
 - Définition d'un **standard technique de la qualité de l'eau restituée à la source**.

- Réalisations 2023 :**
- Sites prioritaires identifiés En cours de déploiement.
 - Standard technique défini En cours de déploiement.
 - Plus de 90 % de l'eau retournée à la source.

Préservation de la biodiversité

- Objectifs :**
- Renforcer les **critères d'évaluation de la biodiversité** dans le processus d'investissement pour tous les nouveaux projets d'ici 2024.
 - Développer et mettre en œuvre un **indicateur de biodiversité agrégé** d'ici 2025.

- Réalisation 2023 :**
- Engagements validés par Act4nature.



(1) En kg CO₂ équivalent/euro de résultat opérationnel courant avant amortissements et hors IFRS 16 au taux de change 2015 sur les scopes 1 et 2 des émissions de gaz à effet de serre en « base marché ».



Pour...
la Santé



➔ En savoir plus :
pages 30-35

Dans les économies matures



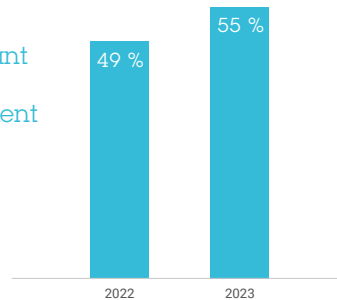
Contribuer à améliorer la **qualité de vie à domicile des patients vivant avec une maladie chronique.**

Réalisations 2023

120

initiatives centrées sur le patient.

Patients bénéficiant de plans d'accompagnement personnalisés



Dans les pays à revenu faible et intermédiaire



Faciliter l'accès à l'oxygène, dans les pays à revenu faible et intermédiaire

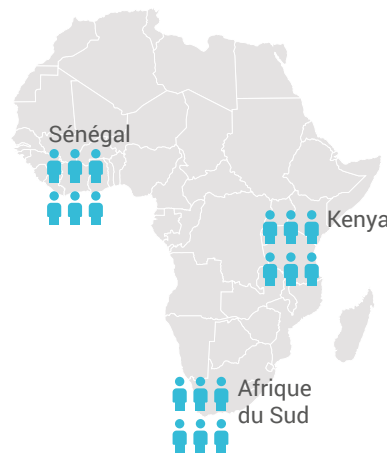
Réalisations 2023

~2 millions

de personnes en Afrique ont bénéficié d'un accès facilité à l'oxygène.

~260

centres de soins en Afrique du Sud, Sénégal et Kenya bénéficiant du programme Access Oxygen™.



Pour...
Tous



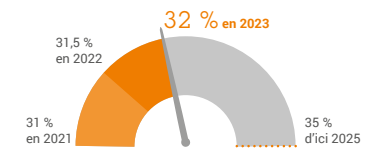
➔ En savoir plus :
pages 36-43

Pour nos collaborateurs et nos communautés

Objectifs



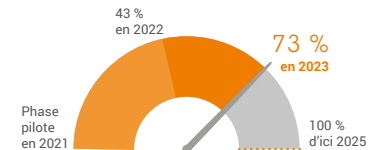
D'ici 2025, **35 % de femmes** parmi les ingénieurs et cadres.
En 2023, plans d'action renforcés dans toutes les géographies pour atteindre l'objectif 2025.



D'ici 2025 proposer à **100 % de nos collaborateurs une couverture sociale de base commune** incluant une prévoyance, une couverture santé et 14 semaines minimum de congé maternité payé.



D'ici 2025, donner accès à **100 % de nos collaborateurs** à des opportunités de bénévolat dans le cadre du programme « Citizen at Work ».



Autres réalisations clés en 2023

Sécurité

1

taux de fréquence des accidents de travail avec arrêt.⁽¹⁾

La Fondation Air Liquide

500

projets dans

50

pays

en **15** ans.

Recherche environnementale et médicale, accès à l'emploi, solidarité.

(1) Nombre d'accidents avec au moins un jour d'arrêt par million d'heures travaillées.

Notations extra-financières

En 2023, le Groupe a décidé de répondre aux agences et aux organismes de notation extra-financière présentés ci-après.

Ils sont connus pour leur méthodologie appropriée et la qualité de leurs rapports.

Les notations et les distinctions obtenues par le Groupe en 2023 sont les suivantes :



CDP

Air Liquide a conservé son niveau de leadership « A » et a obtenu la note A- aux questionnaires du changement climatique et de la sécurité de l'eau.



MSCI

Air Liquide a conservé sa **note A**, se classant dans le top 26,5 % des entreprises en matière de responsabilité sociale.



EcoVadis

En 2023, Air Liquide se classe à nouveau dans le **Top 10 %** des entreprises les mieux notées.



Sustainalytics

Reconnu comme **ESG Industry Top Rated**, Air Liquide a reçu la note « risque faible ».



Moody's ESG Solutions

Air Liquide s'est classé dans le **Top 3 %** des entreprises évaluées.



FTSE4Good

FTSE 4Good

Air Liquide faisait toujours partie en 2023 de la série d'indices FTSE4Good.



ISS ESG

Air Liquide est classé dans les **10 %** d'entreprises les plus performantes ce qui lui vaut le statut « Prime » d'ISS.



A Division of S&P Global

S&P Dow Jones Indices

Pour la deuxième année consécutive, Air Liquide fait partie de l'Indice Dow Jones *Sustainability Index* Europe des entreprises se distinguant par leur engagement en matière de responsabilité sociale et environnementale.



Prix

La performance ESG (Environnementale, Sociale et Gouvernance) du Groupe est régulièrement reconnue et récompensée par diverses organisations. Parmi les prix reçus en 2023, en voici quelques uns :



Environnement

CHINE :

- Prix de la meilleure entreprise en matière de gestion responsable et Prix de l'empreinte carbone décernés par AICM

ÉTATS-UNIS :

- Airgas primé par la *Compressed Gas Association* (CGA) en matière d'Excellence Environnementale pour son programme de recyclage de courroies et pour son offre, ECO ORIGIN™
- Prix S&P *Global Commodity Insights' Platts Global Energy* dans la catégorie Produits Chimiques Durables
- Prix « Pouvoir de l'Eau » décerné par Chemtreat

FRANCE :

- Grand Prix de la Transition Environnementale Socialement Responsable pour son innovation Cryocap FG™ décerné par l'Institut du Capitalisme Responsable

Finance

FRANCE :

- Prix Boursorama de l'investissement responsable, Meilleure approche ESG parmi les entreprises du CAC 40 et du SBF 120

RH

ESPAGNE & PORTUGAL :

- *Great Place to Work*

FRANCE :

- Label #HappyIndex® Trainee décerné par ChooseMyCompany – Avis Certifiés ESG

ÉTATS-UNIS :

- Airgas nommé dans le classement *Newsweek America's Greatest Workplaces*
- Airgas nommé dans le classement *Newsweek America's Greatest Workplaces for Diversity*

Éthique & conformité

FRANCE :

- Prix du Plan de Vigilance des *Transparency Awards Ethics & Compliance*, décerné par Labrador et Eco Label

ÉTATS-UNIS :

- Airgas nommé dans le classement *Newsweek America's Most Trustworthy Companies 2023* (entreprises les plus dignes de confiance)

MEXIQUE :

- Air Liquide Mexico primé pour ses bonnes pratiques en faveur des personnes handicapées sur le lieu de travail

Achats responsables

EUROPE :

- Trophée des Achats Argent pour son approche avec Handiprint
- Trophée des Achats Argent pour son approche visant à renforcer la résilience de la chaîne d'approvisionnement

Santé

SUÈDE :

- Prix *Value-based Healthcare Dragons Grant and Endorsement* pour son programme pour les patients vivant avec la maladie de Parkinson

Communautés

ÉTATS-UNIS :

- Air Liquide USA médaillé de Bronze 2023 *President's Volunteer Service Award* pour le temps de bénévolat donné par les employés à la banque alimentaire de Houston



Agir pour l'environnement

Nous savons que les actions que nous menons aujourd'hui seront déterminantes pour les générations futures. C'est pourquoi nous nous engageons à avoir un impact significatif et à grande échelle. Nous avons annoncé, il y a plusieurs années déjà, des engagements ambitieux, pour une industrie comme la nôtre, en matière de réduction d'émissions de CO₂. Et nous tenons nos promesses. Nous faisons preuve de la même détermination pour préserver les ressources en eau et la biodiversité. Mais nous ne pouvons pas agir seuls, le défi est collectif.





Nous sommes fiers de prendre notre part

Nous avons la taille, les technologies et le savoir-faire pour avoir un véritable impact et proposer des solutions plus durables là où elles sont le plus nécessaires. En première ligne des progrès environnementaux, nous jouons un rôle décisif dans la transition vers une société bas carbone.

La neutralité carbone passera par le captage du carbone

Il n'est pas toujours possible de modifier les procédés de secteurs parmi les plus émetteurs. Nous sommes convaincus que le captage du carbone est une technologie incontournable pour rester sous le seuil des 1,5°C, comme le soulignent l'AIE(1) et l'IRENA(2). Air Liquide dispose non seulement des technologies, mais son implantation dans les principaux bassins industriels lui permet de créer des synergies et d'agrèger

les flux de CO₂. Partenaire de longue date de nos clients, nous sommes un choix naturel pour soutenir l'industrie dans sa transition vers la neutralité carbone.

Scope 3 & émissions évitées

Notre volonté d'atteindre la neutralité carbone ne se limite pas à nos émissions de scopes 1 et 2. Nous prenons également en compte les émissions de scope 3, tout au long de la chaîne de valeur, en engageant nos parties prenantes (en particulier nos fournisseurs et nos clients) pour identifier les leviers d'action et réduire nos émissions de scope 3. Nous jouons également un rôle déterminant pour permettre à nos clients de réduire leurs émissions. À titre d'exemple, certains projets de décarbonation réduisent l'empreinte CO₂ de nos clients mais transfèrent les émissions résiduelles à Air Liquide. Bien que le bénéfice net soit positif pour la planète, cela se traduit par une augmentation des émissions du

Groupe. Comment valoriser la contribution plus large que nous apportons au bénéfice de la planète ? Aujourd'hui, il n'existe pas de norme pour répondre à cette question, qui est à l'agenda de nombreux acteurs industriels.

Responsabilités, mais aussi opportunités

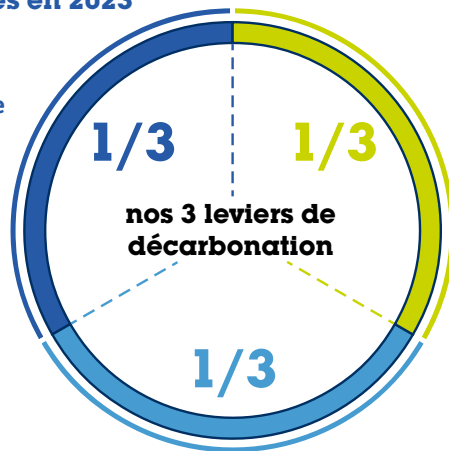
Nous fournissons des molécules et des services pour répondre aux évolutions de nombreux secteurs d'activité. La transition énergétique est une opportunité pour développer de nouveaux marchés, attirer des consommateurs avertis et continuer à renforcer la résilience de notre modèle d'affaires sur le long terme.

Agir aux côtés de la société dans son ensemble

Aujourd'hui, en l'absence d'une politique tarifaire du carbone, émettre reste toujours moins coûteux que de réduire ses émissions. Les efforts de décarbonation doivent accélérer pour tenir l'objectif 1,5°C. Mais nous n'avons pas toutes les cartes en main. De nombreux défis doivent être surmontés, notamment l'accès à des énergies renouvelables compétitives ou à des puits de carbone pour le CO₂. Les cadres politiques doivent soutenir ces objectifs et permettre le développement rapide des infrastructures. Pour sa part, Air Liquide s'efforce d'accélérer le déploiement de nouvelles solutions tout en décarbonant ses propres unités.

Décisions majeures en 2023

Captage, stockage, utilisation du carbone



Gestion des actifs

Électrolyseur Normand'Hy 200 MW
Électrification d'ASUs en Chine

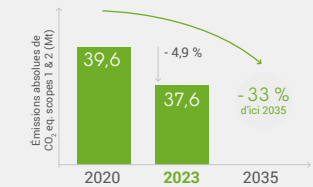
Approvisionnement en électricité bas carbone

2,600 GWh d'électricité renouvelable sécurisés en 2023 par des contrats long terme (PPA et certificats)

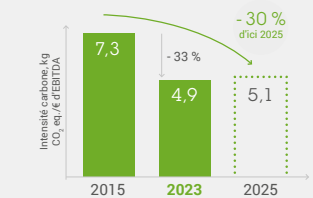
Nos objectifs et résultats associés



Objectif : d'ici 2035, réduction de - 33 % en valeur absolue des émissions de CO₂ **des scopes 1 et 2** par rapport à 2020, avec un point d'inflexion aux alentours de 2025.



Objectif : d'ici 2025, réduction de - 30 % de l'intensité carbone* par rapport à 2015.



Objectif : d'ici 2050, atteindre la neutralité carbone sur toute la chaîne de valeur.

(1) Agence Internationale de l'Énergie.

(2) Agence internationale pour les énergies renouvelables.

Electricité renouvelable : Air Liquide renforce ses approvisionnements

Vision

Utiliser de l'électricité d'origine renouvelable pour produire des gaz industriels et médicaux bas carbone est l'un des engagements pris par Air Liquide pour atteindre la neutralité carbone d'ici 2050. Si la production d'oxygène et d'azote ne génère aucune émission directe de CO₂, elle requiert cependant de grandes quantités d'électricité, une consommation qu'il faut donc décarboner. L'enjeu pour y parvenir : sécuriser son approvisionnement de manière pérenne auprès de fournisseurs d'énergie renouvelable. Air Liquide a donc recours à des PPA ou *Power Purchase Agreements*, des contrats d'achat qui peuvent durer jusqu'à 25 ans et qui assurent au Groupe de l'électricité renouvelable sur le long terme.

L'année 2023 a d'ailleurs été marquée par une forte accélération dans ce domaine puisque Air Liquide a pratiquement doublé son approvisionnement en sécurisant 2 600 GWh d'électricité renouvelable par an pour les années à venir, dont plus de 60 % via des PPA, dans de nombreux pays.

2 600
GWh

par an d'électricité
renouvelable
sécurisés en 2023

« De nombreux acteurs cherchent à s'approvisionner en électricité renouvelable, ce qui rend le marché des PPA⁽¹⁾ très tendu. Nos engagements de long terme et la solidité de notre modèle économique font d'Air Liquide un client de 1er choix pour les fournisseurs d'énergie renouvelable. »

Raphaëlle Imbault,

Directrice Gestion de l'énergie chez Air Liquide

(1) Power Purchase Agreements.



Action

En Afrique du Sud, où le Groupe possède le plus grand site de production d'oxygène au monde à Secunda, Air Liquide s'est associé à son client sud-africain Sasol, spécialiste de la chimie, pour s'approvisionner en électricité renouvelable. Plusieurs PPA ont été signés en 2023 avec différents fournisseurs locaux d'énergie, représentant désormais 580 MW d'électricité renouvelable. Ces nouvelles capacités installées contribueront à l'objectif d'Air Liquide de réduire de 30 à 40 % les émissions de CO₂ liées à la production d'oxygène à Secunda d'ici 2031.

En Europe, où Air Liquide accélère les projets de décarbonation de ses unités de production, le Groupe a de nouveau signé un PPA avec Vattenfall, un des leaders européens dans la production et la distribution d'électricité, pour une puissance installée de 115 MW. Ce second PPA au Benelux renforce significativement l'approvisionnement d'Air Liquide en électricité renouvelable dans la région. Conclu pour une

durée de 15 ans à compter de 2026, il portera la puissance totale installée de production d'électricité renouvelable mise à la disposition d'Air Liquide à environ 270 MW au Benelux. La quantité d'électricité fournie par ces capacités représente plus de 70 % de la consommation d'électricité actuelle du Groupe dans cette région.

En Chine, le Groupe a signé son premier PPA pour se fournir en électricité renouvelable issue de fermes solaires pour une capacité totale de 200 MW. Ce volume sécurisé par Air Liquide pour la production de gaz industriels et médicaux en Chine représente l'équivalent de la consommation d'électricité de 300 000 foyers chinois.

Ces nouveaux PPA marquent une étape importante dans la sécurisation d'énergie renouvelable d'Air Liquide. Le Groupe pourra proposer des molécules et des solutions bas carbone à ses clients et ainsi les accompagner dans leurs efforts de décarbonation.

1^{er} PPA
long terme

signé en Chine

580 MW

d'électricité renouvelable sécurisée
en Afrique du Sud

70 %

des besoins en électricité de nos unités
de production couverts par des PPAs
au Benelux

Décarboner nos actifs grâce à des gains d'efficacité

Électrification de deux unités de production d'oxygène en Chine

Vision

La lutte contre le changement climatique se mène sur plusieurs fronts. Air Liquide s'engage à développer à la fois des technologies de pointe, tout en réduisant d'ores et déjà les émissions de ses activités existantes. Le premier levier est de générer des efficacités. Pour agir dès maintenant, Air Liquide modernise ses installations afin d'améliorer leur efficacité énergétique et de réduire leur empreinte carbone.

370 000 tonnes

réduction annuelle prévue des
émissions de CO₂

60 M€

consacrés à deux grands programmes
de rénovation

4 000 tonnes

d'oxygène et d'autres gaz produits chaque
jour par l'usine rénovée

Action

Air Liquide opère avec succès dans le bassin de Tianjin en Chine depuis plus de 20 ans. Le Groupe y possède et exploite quatre sites de production, ainsi qu'un vaste réseau de gazoducs pour la fourniture de gaz industriels pour ses clients industriels. En 2023, nous avons annoncé un programme de 60 millions d'euros pour adapter ces ASUs afin qu'elles puissent fonctionner à l'électricité en remplacement de la vapeur, et ainsi réduire leur empreinte carbone dans le cadre d'un renouvellement de contrat à long terme avec notre client.

Cette transformation majeure permettra d'éviter l'émission de 370 000 tonnes de CO₂ par an, soit l'équivalent des émissions liées à la consommation d'électricité de plus d'un million de foyers chinois.

Dans le même temps, nous étudions également la possibilité d'approvisionner ces unités en énergie par le biais de contrats de long-terme (PPA) afin de réduire encore davantage les émissions à l'avenir.

Nouvelle unité de production innovante à Singapour et modernisation de ses installations actuelles aux États-Unis

Vision

L'industrie des semi-conducteurs évolue rapidement, avec une demande croissante en puces électroniques plus économes en énergie pour des applications aussi variées que l'intelligence artificielle, les véhicules électriques ou les smartphones. Afin de répondre aux besoins de nos clients de l'électronique, nous développons des solutions innovantes afin d'optimiser les coûts tout en améliorant l'efficacité énergétique des installations.

Action

Air Liquide est depuis longtemps un partenaire de confiance et un fournisseur expérimenté des clients de l'industrie des semi-conducteurs. En installant ses centres de production à proximité immédiate des usines de ses clients, Air Liquide améliore la compétitivité et la collaboration nécessaires à la conception et la production de nouvelles molécules de pointe. Une proximité qui permet aussi un approvisionnement en continu et la décarbonation des activités en réduisant les kilomètres parcourus pour le transport des molécules.

L'un de nos clients, GlobalFoundries, est un leader de la fabrication de semi-conducteurs, qu'Air Liquide approvisionne depuis plus de vingt ans, notamment en azote ultra-pur. Nous construisons à Singapour une nouvelle unité ultramoderne, qui remplacera deux installations et permettra de réaliser d'importantes économies d'énergie, réduisant ainsi la quantité d'électricité nécessaire et donc l'empreinte carbone du client. Une économie représentant l'équivalent de la consommation annuelle de plus de 3 650 foyers singapouriens.

Air Liquide a par ailleurs prolongé pour 15 ans son partenariat avec GlobalFoundries afin de fournir des gaz ultra-purs à des unités existantes du Groupe situées à Malta, dans l'État de New-York. Ces unités seront transformées afin de répondre aux besoins du site en matière d'efficacité et de durabilité au cours de cette période.



Capter le CO₂: une solution incontournable pour décarboner l'industrie

Vision

Plus de 20 % des émissions de CO₂ dans le monde proviennent de l'industrie. L'enjeu aujourd'hui consiste à déployer rapidement des solutions concrètes qui permettent de réduire significativement ces émissions. Parmi les technologies déjà disponibles, le captage et la séquestration du carbone (CCS) fait figure de solution incontournable pour décarboner les industries les plus émettrices et les plus difficiles à décarboner, telles que la cimenterie, la métallurgie, le raffinage ou la chimie. Ce sont également les secteurs pour lesquels cette technologie aura le plus d'impact, car les concentrations en CO₂ y sont les plus importantes.

Le principe : capter les émissions de CO₂ en sortie d'usine puis, après traitement et purification, les valoriser ou les séquestrer dans des stockages géologiques permanents. Des projets de CCS à grande échelle se développent à travers le monde, en particulier en Europe et aux États-Unis qui, ensemble, comptent plus de 70 % des projets mondiaux. Air Liquide se positionne comme l'un des leaders de cette solution avec notamment sa technologie propriétaire Cryocap™ qui permet de capter, purifier et liquéfier le CO₂ avant son transport jusqu'au lieu de séquestration.



« Afin de répondre au mieux aux besoins de nos clients, nous appuyons sur notre expérience accumulée sur le captage du carbone depuis plus de 15 ans. Nous pouvons ainsi proposer un portefeuille de technologies innovantes garantissant des taux de captage très élevés tout en optimisant l'efficacité énergétique des installations. »

Florian Gautier,

Directeur Transition énergétique pour les marchés de la Grande Industrie chez Air Liquide



Action

Air Liquide prend part à différents projets de CCS de grande ampleur, en particulier en Europe.

Aux Pays-Bas, le Groupe collabore au projet Porthos, le plus grand programme néerlandais de réduction des émissions de CO₂. Il consiste pour Air Liquide à décarboner ses propres usines en installant une unité Cryocap™ sur son site de production d'hydrogène de Rozenburg, proche de Rotterdam. Le projet prévoit également la construction d'une canalisation qui permettra, dès 2026, de transporter le CO₂ émis par plusieurs usines locales à travers la zone portuaire de Rotterdam, jusqu'en Mer du Nord, à 20 km des côtes, où il sera séquestré. Le projet d'infrastructure Porthos permettra de réduire les émissions de 2,5 millions de tonnes de CO₂ par an, ce qui représente environ 10 % des émissions de CO₂ de l'industrie de Rotterdam.

Air Liquide participe également au projet K6, un partenariat avec le cimentier EQIOM. L'objectif est de faire de l'usine de Lumbres dans le nord de la France, la première cimenterie neutre en carbone d'Europe en captant près de 8 millions de tonnes de CO₂ sur les 10 premières années d'exploitation notamment grâce à la technologie Cryocap™. Dans le même esprit, et afin de mutualiser les investissements à l'échelle du bassin industriel, Air Liquide va aussi contribuer à décarboner l'usine de production de chaux de Lhoist à Réty, dans les Hauts-de-France.

Dans le cadre du projet D'Artagnan, le CO₂ ainsi capté dans les deux usines sera acheminé vers le port de Dunkerque pour être séquestré en Mer du Nord. À l'horizon 2027-2028, le projet D'Artagnan permettra de réduire les émissions de 1,5 million de tonnes de CO₂ par an.

12

projets de CCS en Europe auxquels Air Liquide est associé

Jusqu'à 98%

de CO₂ capté grâce à la technologie Cryocap™

Selon le GIEC, le groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat, aucune technologie n'est, à elle seule, la solution miracle mais le CCS est une technologie essentielle pour limiter le réchauffement à 1,5 °C ou à 2 °C d'ici à 2100.

Aider nos clients à réduire leur empreinte carbone

Production d'hydrogène et d'ammoniac bas carbone avec la technologie de reformage autothermique

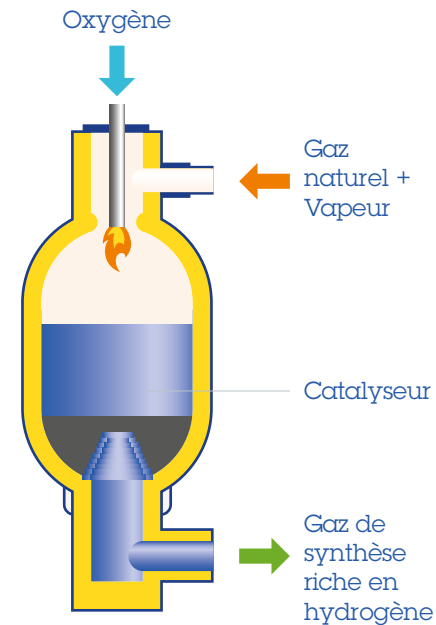
Vision

Air Liquide propose à ses clients un portefeuille complet de solutions technologiques adaptées à leurs besoins, afin de les accompagner dans leurs projets de décarbonation. Nous sommes convaincus que la production compétitive d'ammoniac et d'hydrogène bas carbone à grande échelle est un élément clé de la décarbonation de l'industrie. Ainsi, nous pouvons capitaliser sur nos sept décennies d'expérience dans notre technologie exclusive de reformage autothermique (Autothermal Reforming Technology, ou ATR), qui présente un grand nombre de bénéfices pour de nombreux partenaires industriels.

Action

Combinée à la capture du carbone, l'ATR permet de produire de l'ammoniac ou de l'hydrogène bas carbone à l'échelle industrielle, avec des avantages tels qu'un taux élevé de captage du carbone (jusqu'à 99 %) et une haute efficacité énergétique. Cette solution est considérée comme compétitive tout en simplifiant le processus de production.

En 2023, notre technologie a été sélectionnée par INPEX pour un projet pilote au Japon, afin de produire à grande échelle, de l'hydrogène et de l'ammoniac bas carbone.



Reformage Autothermique (ATR)

ECO ORIGIN™, des molécules certifiées bas carbone

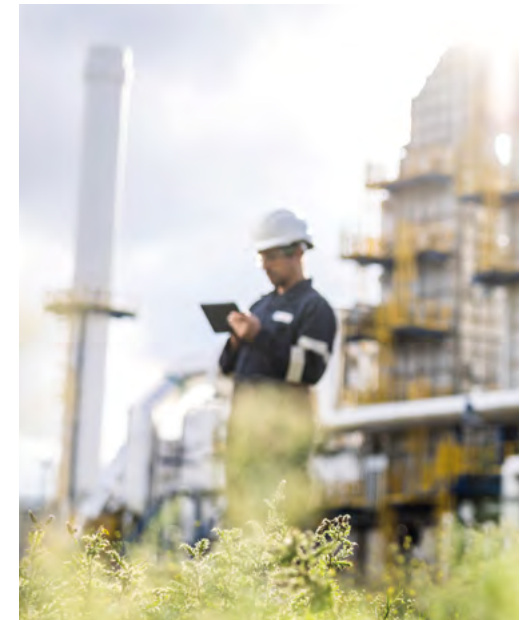
Vision

De nombreux secteurs industriels utilisent des gaz tels que l'oxygène, l'azote, l'argon ou le dioxyde de carbone dans leurs procédés de fabrication. Air Liquide accompagne activement ses clients dans leur trajectoire carbone en proposant des solutions de gaz bas carbone grâce à son offre ECO ORIGIN™ produite à partir d'énergies renouvelables.

Action

Cette offre permet de réduire de manière significative les émissions du scope 1 (pour le CO₂) et du scope 3 de nos clients, sans impact sur la qualité du gaz fourni ni sur leurs procédés. Les émissions associées à nos gaz ECO ORIGIN™ sont tracées depuis la production jusqu'à la livraison, et leur faible empreinte carbone est certifiée conforme à une norme ISO internationale par un organisme de certification indépendant.

De nombreuses industries telles que l'agroalimentaire, l'automobile, l'aéronautique, la pharmacie, la santé et l'électronique optent d'ores et déjà pour cette offre. Parmi les premières entreprises de l'industrie alimentaire, Danone a choisi de s'approvisionner en CO₂ ECO ORIGIN™ pour réduire l'empreinte carbone de son eau gazeuse.



18

Le nombre de pays déployant l'offre ECO ORIGIN™

100 %

L'offre ECO ORIGIN™ est produite à partir de sources 100 % renouvelables

Hydrogène renouvelable : une **gigafactory d'électrolyseurs** pour passer à l'échelle

Vision

Un vecteur énergétique qui ne couvre actuellement que 3 %⁽¹⁾ des besoins mondiaux pourrait, d'ici 2050, répondre à 20 %⁽²⁾ de la demande. C'est la perspective remarquable qu'offre l'hydrogène, une molécule qui jouera un rôle clé dans la transition énergétique. Son avenir dépendra d'une production bas carbone compétitive et à grande échelle – et, par conséquent, d'un approvisionnement massif en électrolyseurs, une technologie de production qui utilise l'électricité pour « casser » les molécules d'eau purifiée (H₂O) afin de séparer l'hydrogène de l'oxygène.

Air Liquide joue un rôle de premier plan pour bâtir l'écosystème industriel nécessaire au futur de l'hydrogène. Et pour cela, nous collaborons avec des acteurs industriels technologiques majeurs. Exemple avec la coentreprise créée avec Siemens Energy. Ensemble, nous avons clôturé l'année 2023 en inaugurant la première gigafactory d'électrolyseurs PEM⁽³⁾ au monde pour la production d'hydrogène.

(1) Selon l'Agence internationale de l'énergie.

(2) Selon le Conseil de l'hydrogène.

(3) Proton Exchange Membrane, membrane échangeuse de protons.



Action

8 novembre 2023 : c'est le début de la production de la nouvelle gigafactory de la coentreprise co-créée par Air Liquide et Siemens Energy à Berlin. Une gigafactory à la pointe de la technologie, s'étendant sur 2 000 m². Le recours à l'automatisation et la robotique permet de produire en série des modules d'électrolyseurs à membrane échangeuse de protons (PEM), qui constituent le principal composant d'un électrolyseur.

La capacité de production initiale est d'1 GW par an, avec une montée en puissance qui portera la capacité de production à 3 GW par an d'ici 2025 : l'équivalent de 1 200 tonnes d'hydrogène supplémentaires par jour.

Le projet s'appuie sur la maîtrise opérationnelle et les connaissances acquises dans le cadre de nos activités pour affiner et optimiser en permanence le potentiel des électrolyseurs à grande échelle.

Cette coentreprise stratégique s'appuiera sur un portefeuille de projets en cours dans le domaine de l'hydrogène, notamment :

3 GW

Capacité d'électrolyse d'Air Liquide d'ici 2030

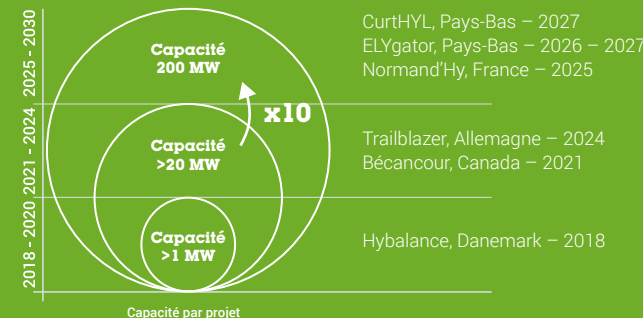
20 %


Part de l'hydrogène dans le mix énergétique mondial d'ici 2050


250 000 tonnes de CO₂


seront évitées chaque année grâce à l'électrolyseur Normand'Hy

Augmentation de notre capacité d'électrolyse



 Notre unité de production d'hydrogène de 20 MW à Oberhausen, en Allemagne, contribuant à accélérer la décarbonation du bassin industriel du Rhin et de la Ruhr, et tout particulièrement les secteurs de l'acier, de la chimie, du raffinage et des transports.

 Le projet Normand'Hy à Port-Jérôme, en France, d'une capacité de 200 MW, le plus grand électrolyseur PEM en construction, qui intégrera des équipements produits dans le cadre de la coentreprise. Il permettra d'éviter l'émission de 250 000 tonnes de CO₂ par an.

 Aux Pays-Bas, d'autres électrolyseurs de grande échelle, en projet, pourraient fournir de l'hydrogène bas carbone à divers clients des marchés de l'industrie et de la mobilité. Dotés chacun d'une capacité de 200 MW, ces projets devraient produire en cumulé environ 30 000 tonnes d'hydrogène bas carbone par an, sans générer d'émissions de CO₂.

Des énergies collectives pour accélérer l'usage de l'hydrogène

Vision

Les transports sont essentiels à notre vie quotidienne, mais ils ont un coût environnemental. Environ 25 % des émissions totales de CO₂ de l'Europe proviennent des transports routiers, les poids lourds en représentant une part importante. La société dans son ensemble cherche des alternatives pour décarboner le transport et Air Liquide contribue à développer l'utilisation de l'hydrogène en tant que solution bas carbone décisive pour la mobilité.

Action

En 2023, Air Liquide s'est associé à TotalEnergies pour créer **TEAL Mobility**, une coentreprise visant à faciliter l'accès à l'hydrogène pour les poids lourds sur les principaux axes routiers européens.

TEAL Mobility a pour objectif de développer plus de 100 stations de ravitaillement en hydrogène au cours de la prochaine décennie, formant ainsi le premier réseau européen transnational de cette taille. Il s'agit d'une étape majeure vers la mise en place d'un réseau suffisamment dense pour les poids lourds.

La coentreprise assure l'investissement, la construction, l'exploitation de ces stations, ainsi que l'approvisionnement d'hydrogène sur

le marché et sa commercialisation aux clients transporteurs. Outre la réduction de l'empreinte CO₂, l'hydrogène est particulièrement adapté aux transports routiers longue distance, puisqu'il permet un ravitaillement rapide, une grande autonomie, tout en préservant la capacité de chargement des véhicules.

La coentreprise, détenue à parité, combine l'expertise des deux sociétés fondatrices : les technologies et la maîtrise de l'ensemble de la chaîne de valeur de l'hydrogène d'Air Liquide, et l'exploitation et la gestion de réseaux de stations et la distribution d'énergies aux clients de TotalEnergies.

Conformément à l'ambition de l'Union européenne de décarboner le transport routier (à savoir d'ici 2030, réduire de 45 % les émissions de CO₂ émis par les poids lourds entrant sur le marché par rapport aux niveaux de 2019), TEAL Mobility contribuera à l'adoption massive de l'hydrogène pour la mobilité des poids lourds.

Ce partenariat stratégique et innovant permettra d'accéder à l'hydrogène en quantités industrielles et renforcera l'impulsion donnée à toute la filière, en envoyant un signal fort aux constructeurs de poids lourds, aux opérateurs de transport et aux acteurs publics.

25 %

part des émissions représentées par les transports routiers en Europe

50-50

pourcentages détenus respectivement par Air Liquide et TotalEnergies

100

stations hydrogène lors de la prochaine décennie

20

stations hydrogène fin 2024

De l'hydrogène bas carbone made in USA

De nombreux pays multiplient les initiatives pour accélérer la création d'une filière hydrogène. Exemple aux États-Unis où un plan a été initié pour la création de pôles hydrogène dans le cadre de la *Bipartisan Infrastructure Law* et appuyé par l'*Inflation Reduction Act*. À la clé : 8 milliards de dollars de subventions. Ce plan d'investissement massif a pour ambition de soutenir la transition vers un système énergétique fondé sur les énergies renouvelables et notamment la création d'un vaste réseau d'hydrogène. Dans ce cadre, le Département de l'Énergie américain a fait d'Air Liquide le partenaire d'un nombre record de six sur sept des pôles Hydrogène régionaux. Situés dans 16 États, ces pôles permettront de produire 3 millions de tonnes d'hydrogène bas carbone par an, soit près d'un tiers de l'objectif de la production nationale d'ici 2030, tout en réduisant les émissions de CO₂ de 25 millions de tonnes par an – l'équivalent de 5,5 millions de voitures à essence – et en créant des milliers d'emplois.



Le biométhane: une énergie prometteuse

Vision

Selon l'Agence Internationale de l'Énergie, la production de biogaz devrait quadrupler d'ici 2030. Émis naturellement par la décomposition des déchets organiques, le biogaz est composé de CO₂ biogénique et de biométhane. Ce biométhane, qui permet de réduire jusqu'à 80 % des émissions de CO₂⁽¹⁾, peut être utilisé en substitut du gaz naturel par le Groupe pour ses usages industriels comme par exemple la production d'hydrogène ou comme source d'énergie ou matière première renouvelable pour les industries telles que la chimie. Air Liquide, qui est entré sur ce marché via ses technologies de purification et de liquéfaction par voie cryogénique, participe depuis plus de 10 ans à l'essor du biométhane au niveau mondial. Convaincu que cette énergie jouera un rôle clé dans la décarbonation de l'industrie et de la mobilité lourde, le Groupe investit dans des nouvelles unités de production qui s'inscrivent dans un modèle vertueux d'économie circulaire.



« D'abord utilisé comme énergie pour les transports, le biométhane constitue une solution efficace pour la décarbonation de l'industrie. C'est une alternative de choix au gaz naturel d'origine fossile pour produire de la chaleur, et une matière première pour la production d'hydrogène renouvelable et de monoxyde de carbone d'origine biogénique, des molécules essentielles pour nos clients de la pétrochimie. »

Jérémie Lallemant,

Directeur Commercial Air Liquide Biogas Solutions

26

Unités de biométhane

1,8 TWh

capacité de production
annuelle installée

Action

Implanté en Europe, notamment en France, en Italie, au Royaume-Uni et dans les pays nordiques, Air Liquide poursuit le développement de son activité biométhane. En Italie par exemple, le Groupe enrichit son offre en équipant sa nouvelle unité située à Covo, près de Milan, d'un système de purification et liquéfaction de CO₂ biogénique pour servir ses clients industriels (culture en serres, fabrication métallique, chimie) de la région. En Chine, Air Liquide a démarré sa première unité d'une capacité de 75 GWh par an permettant de produire du biométhane pour l'injecter dans le réseau de gaz urbain et ainsi alimenter des habitations. Elle servira également à générer de l'électricité pour l'unité de production et le réseau électrique local. Air Liquide accroît également ses capacités de production de biométhane aux États-Unis où une nouvelle unité, à Rockford dans l'Illinois, est sur le point de démarrer.

Avec une capacité de 380 GWh par an, elle représente la plus grande du Groupe.

Avec 5 unités déjà en opération, Air Liquide devient un acteur majeur de la production de biométhane dans le pays. Une position que le Groupe renforce en construisant deux nouvelles usines en Pennsylvanie et dans le Michigan.

Avec 26 unités opérationnelles dans le monde aujourd'hui, une capacité portée à 1,8 TWh par an, et sa maîtrise de l'ensemble de la chaîne de valeur, Air Liquide contribue à l'essor du biométhane comme source d'énergie renouvelable et à la transition énergétique de ses clients du transport et de l'industrie.

211 000

tonnes de CO₂ évitées en
2023 grâce aux 1,8 TWh
de biométhane produit
par le Groupe

(1) Source : Carbone 4.



Agir avec notre écosystème : engager nos fournisseurs pour réduire les émissions de scope 3

La neutralité carbone, sur l'ensemble de la chaîne de valeur

La transition vers la neutralité carbone ne consiste pas uniquement à réduire les émissions des scopes 1 et 2, mais également à prendre en compte les émissions induites en amont et en aval de nos activités. Air Liquide évalue l'impact carbone tout le long de sa chaîne de valeur et s'engage à travailler avec ses différentes parties prenantes (fournisseurs, clients, partenaires) pour identifier les leviers d'action et réduire ses émissions de scope 3. La fonction Achats, notamment, joue un rôle important dans l'atteinte de nos objectifs de neutralité carbone.

« Procure to Neutrality », la feuille de route Climat des Achats

Ce que nous achetons, et à qui nous l'achetons, peut avoir un impact significatif sur l'environnement. C'est pourquoi le département Achats du Groupe a lancé une feuille de route climatique en 2021, appelée « Procure to Neutrality », qui s'articule autour de quatre piliers :

- Une première étape indispensable : **Mesurer** : améliorer la méthodologie de calcul du scope 3 lorsque cela est pertinent et réalisable.

- **Engager** la communauté des acheteurs, à travers des formations spécifiques sur les achats durables, et s'engager auprès des fournisseurs pour leur faire part de nos attentes et mieux comprendre leur empreinte et leurs plans d'action pour réduire leurs émissions.
- **Valoriser** les contributions des Achats à la réduction des émissions sur l'ensemble de la chaîne de valeur.
- **Réduire** : définir un objectif de réduction du scope 3, pour être aligné sur l'ambition de neutralité carbone du Groupe.

Notre outil TCO₂ pour la prise en compte des émissions de CO₂ dans le processus d'appel d'offres, primé

En incluant des critères de durabilité dans notre processus de sélection des fournisseurs pour des catégories clés, nous nous efforçons de les sensibiliser aux questions climatiques et ainsi d'accélérer la décarbonation sur toute la chaîne de valeur. Les achats Air Liquide ont développé l'outil TCO₂ visant à réduire l'impact carbone du Groupe. Il consiste en la mise en place d'une nouvelle méthodologie de sélection des fournisseurs les incitant à réduire les émissions de CO₂ sur l'ensemble du cycle de vie de leur produit (fabrication, transport,

exploitation, recyclage) en intégrant la réduction des émissions de CO₂ parmi les trois critères de sélection des fournisseurs : le TCO (*total cost of ownership* ou coût total de possession), l'évaluation des risques et le TCO₂ (coût total en émissions de CO₂). Plus précisément, l'outil :

- évalue la maturité de l'activité net zéro d'un fournisseur ;
- mesure la teneur en carbone prévisionnelle de l'offre d'un fournisseur ;
- applique une pondération des critères appropriée à la catégorie faisant l'objet de l'appel d'offres ;
- définit un score TCO₂ minimum requis pour être éligible aux appels d'offres à partir de 2024 ;
- le critère de poids de sélection des fournisseurs sera progressivement relevé pour accélérer la transition vers des normes toujours plus élevées pour notre chaîne de valeur.

Une amélioration à grande échelle

À ce jour, 78 % des acheteurs ont suivi le premier module dédié aux Achats et au Climat, et 45 % ont été formés sur la manière d'engager les fournisseurs sur des sujets liés au Climat.

13,8 Mds €

Biens et services achetés chaque année par Air Liquide, auprès de 100 000 fournisseurs

2050

Objectif de neutralité carbone d'ici 2050 (Scopes 1 + 2 + 3)



Notre engagement

- Dans les zones de stress hydrique, **mise en place d'un plan de gestion de l'eau** pour les activités fortes consommatrices en eau visant à réduire les risques liés au prélèvement et à l'utilisation de l'eau.
- **Définition et mise en œuvre** d'un standard au niveau du Groupe, allant au-delà des procédures et processus locaux existants et garantissant que la qualité de l'eau rejetée respecte ou excède les critères locaux applicables.

2023

> 90 % de l'eau retournée à la source

2025

Plan de gestion de l'eau mis en place pour 76 sites prioritaires

Gestion de l'eau : un engagement responsable

Vision

On estime que d'ici à 2050, 60 % de la population manqueront d'eau soit 6 milliards d'habitants. Air Liquide s'engage à améliorer sa gestion de l'eau partout où il opère. Dans les procédés du Groupe, l'eau a deux fonctions principales : produire de la vapeur pour ses clients et refroidir ses équipements. L'enjeu pour le Groupe est donc de n'affecter ni l'environnement et les communautés locales, ni son procédé industriel.

Action

Pour 76 de ses sites prioritaires, classés en zone de stress hydrique et ayant une consommation d'eau importante, Air Liquide s'est engagé à accélérer la mise en place d'un plan de gestion de l'eau d'ici 2025, intégrant des critères quantitatifs et qualitatifs pour limiter la quantité d'eau consommée et préserver sa qualité. Pour y parvenir, Air Liquide travaille main dans la main avec les acteurs locaux et avec ses clients qui sont parties prenantes dans la gestion de l'eau.

Pour aller au-delà des réglementations locales, Air Liquide a développé un standard pour les eaux de rejets, intégré à son système de gestion industrielle et d'application pour ses opérations mondiales, afin de garantir la même qualité partout dans le monde.

Les leviers d'action pour progresser sont connus, pérennes et duplicables : moderniser les équipements avec de nouvelles technologies permettant de limiter la consommation d'eau et recycler l'eau afin d'obtenir un cercle vertueux. Pour les futures installations, le Groupe intègre dès la conception de nouvelles technologies permettant une meilleure gestion de l'eau.

« Nous travaillons avec toutes les parties prenantes locales pour limiter notre consommation d'eau et maintenir sa qualité sur nos sites. Parallèlement, la gestion de l'eau est intégrée dès la conception de nos futurs sites et, fidèles à notre ADN, nous choisissons les meilleures technologies disponibles pour une consommation d'eau responsable. »

Cédric Colin,

Responsable Environnement – Développement Durable





Eau : gérer à la fois la quantité et la qualité

Qualité (traitement de l'eau)

Engagé à restituer une eau de qualité au moins égale à celle prélevée à la source

Quantité



* Données 2023



France : Frais-Marais

Situé dans le nord de la France, le site de « Frais Marais » numéro deux en Europe pour la production de gaz médicaux, a investi dans de nouveaux équipements permettant le nettoyage et la réutilisation de l'eau afin de la réinjecter dans le cycle de production.

Résultat : un volume d'eau rejeté divisé par 10. Seules 700 tonnes d'eau sont rejetées aujourd'hui au lieu de 7 000 tonnes avant le projet, ce qui a permis de valoriser 6 300 tonnes à usage interne pour Air Liquide et à usage externe pour des procédés clients.



Turquie : Kartepe Plant

En Turquie, le site de Kartepe, qui produit des gaz de l'air pour l'industrie et la santé, a développé deux projets complémentaires pour réduire la consommation du site : la réutilisation de l'eau issue de la condensation d'eau dans l'air et la récupération des eaux de pluie pour le circuit de refroidissement.

Résultat : réduction de la consommation d'eau prélevée de près de 10 % avec une qualité qui pourra être renforcée grâce à la mise en place de systèmes de contrôle qualité supplémentaires.



Préserver la biodiversité

Vision

Air Liquide a déjà défini des actions concrètes pour atteindre son objectif de neutralité carbone d'ici 2050. Au-delà de la lutte contre le changement climatique, le Groupe étend ses actions afin de prendre en compte l'ensemble du périmètre de ses impacts sur la planète.

Action

Étude de cas : Seppic

Depuis plus de 80 ans, Seppic fabrique et commercialise des ingrédients de spécialité pour le secteur de la santé et de la cosmétique. Plus de la moitié des matières premières de Seppic sont d'origine végétale, y compris les algues et les plantes utilisées pour produire des ingrédients actifs. Seppic est donc conscient de son rôle pour respecter les écosystèmes et la biodiversité tout au long de sa chaîne de valeur (depuis l'approvisionnement, les opérations et les sites de fabrication jusqu'à la fin de vie des produits).

L'analyse de ces principaux impacts a conduit à la formalisation d'un programme biodiversité, reposant sur quatre piliers résumés sous l'acronyme « RICE » :

- **Réduire** les pressions générées par nos activités d'approvisionnement sur la biodiversité ;
- **Intégrer** la biodiversité dans nos processus industriels et nos installations ;
- **Contrôler** les impacts des produits tout au long de leur cycle de vie ;
- **Engager** et soutenir nos parties prenantes en faveur de la biodiversité.

Par exemple, sur son site de Pontrieux en Bretagne, membre de l'Union pour le BioCommerce éthique (UEBT en anglais) tout comme sur le site de Lons, les algues sont récoltées soit à la main sur l'estran, soit en mer par des goémoniers agréés par les autorités françaises. De même, à Madagascar, la quantité précise de la plante *Centella Asiatica* est commandée chaque année avant le début de la saison de récolte pour assurer la collecte de quantités raisonnables.

D'ici 2025, 100 % des nouveaux ingrédients cosmétiques, pharmaceutiques et nutraceutiques de Seppic, fabriqués dans les usines de Lons et de Pontrieux, seront sourcés selon son Système d'Approvisionnement Éthique*.

* Ensemble de politiques et de procédures visant à promouvoir les pratiques de BioCommerce Éthique.

Les engagements d'Air Liquide en faveur de la biodiversité reconnus

En 2023, les engagements d'Air Liquide en matière de biodiversité ont été validés par l'initiative Act4nature International.

- Renforcer les critères d'évaluation de la biodiversité dans les processus d'investissement pour tous les nouveaux projets d'ici 2024 ;
- Développer et mettre en œuvre un indicateur de biodiversité agrégé d'ici 2025 ;
- Sensibiliser les collaborateurs à la biodiversité ;
- Réaffirmer les ambitions du Groupe en matière de climat et de gestion de l'eau.

100 %

des nouveaux ingrédients de Seppic fabriqués dans les usines de Lons & Pontrieux d'ici seront, d'ici 2025, issus de son Système d'Approvisionnement Éthique

100 %

des nouveaux produits de Seppic seront développés selon une approche d'éco-conception d'ici 2024





Une meilleure santé, à chaque étape de la vie

Les systèmes de santé sont confrontés à des dynamiques socio-économiques hétérogènes. Les économies matures font face au vieillissement de la population et à l'augmentation des dépenses de santé. Les économies en développement recherchent des solutions durables et sur-mesure pour garantir la pérennité de leur propre modèle.

À l'hôpital ou à domicile, en présentiel ou à distance, dans les grandes villes ou dans les déserts médicaux, nous avons à cœur d'améliorer la qualité de vie des patients à chaque étape de leur parcours de soin.





Gaz médicaux : en tout temps et dans toutes les situations

Les gaz médicaux sont essentiels pour soigner et sauver des vies, que ce soit au bloc opératoire, en soins intensifs, dans une ambulance ou au chevet du patient. Chaque jour, nous garantissons la disponibilité, la fiabilité et la sécurité de l'approvisionnement en gaz médicaux et les services associés dans les hôpitaux et les établissements de santé. Nous jouons un rôle essentiel en aidant les équipes soignantes à se consacrer pleinement à leur mission médicale.

La santé à domicile : voulue par les patients, bénéfique pour les systèmes de santé

Les prestations à domicile sont une option bénéfique à plusieurs égards. En raison de l'augmentation des maladies chroniques et du vieillissement de la population, la préférence des patients pour un accompagnement à domicile contribue également à la durabilité économique des systèmes de santé. À domicile, nous apportons un accompagnement personnalisé dans l'objectif de permettre aux patients de mieux adhérer à leur traitement et ainsi d'améliorer leur qualité de vie au quotidien.

Une approche fondée sur la valeur en santé et la personnalisation : notre engagement dans les économies matures

Dans un monde où le nombre de patients augmente, notre approche doit commencer par le patient, en comprenant ses objectifs cliniques et personnels. Nous devons nous poser la question suivante : comment améliorer ce qui est, selon lui, le résultat de santé qui compte ? En recueillant et en traitant cette information, nous pouvons personnaliser l'accompagnement que nous apportons à chaque patient, en lui garantissant les meilleurs résultats de santé, au meilleur coût pour la société. C'est là que le concept de « valeur » en santé (*Value-based Healthcare*) entre en jeu et c'est ce qui guide notre action. C'est ainsi que nous pouvons contribuer à un système de santé plus efficace et vertueux pour tous.

“ Dans un monde où le nombre de patients augmente, notre approche doit commencer par le patient, en comprenant ses objectifs cliniques et personnels. C'est là que le concept de « valeur » en santé entre en jeu et c'est ce qui guide notre action.

”

Accès à l'oxygène : notre engagement dans les pays à revenu faible et intermédiaire

Chaque personne sur la planète devrait avoir accès à l'oxygène médical, et nous pouvons y contribuer. Notre action a commencé en Afrique, où la pneumonie est la principale cause de décès chez les enfants de moins de 5 ans, alors que ces décès peuvent être évités grâce aux antibiotiques et à l'oxygène.

En Afrique du Sud, au Sénégal et au Kenya, nous avons permis à environ deux millions de personnes d'avoir un accès facilité à l'oxygène, en travaillant avec plus de 260 centres de soins primaires.

Nos objectifs et résultats associés



Améliorer la **qualité de vie des patients chroniques à domicile** dans les économies matures.

120

initiatives centrées sur le patient.

55 %

de patients bénéficiant de plans d'accompagnement personnalisés.



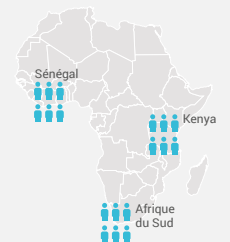
Faciliter l'accès à l'oxygène des pays à revenu faible ou intermédiaire.

~2 millions

de personnes en Afrique ont bénéficié d'un accès facilité à l'oxygène.

~260

centres de soins en Afrique du Sud, Sénégal et Kenya bénéficiant du programme Access Oxygen™.



Améliorer la qualité de vie des patients

Vision

En santé à domicile, notre objectif est de fournir à chaque personne vivant avec une maladie un accompagnement personnalisé facilitant l'atteinte de ses objectifs thérapeutiques afin d'améliorer sa qualité de vie. La combinaison du traitement le plus approprié et de l'accompagnement le plus adapté sont deux éléments clés dans la prise en charge des maladies chroniques. Chez Air Liquide, nous sommes convaincus que nous pouvons contribuer à de meilleurs résultats en santé par la personnalisation de l'accompagnement.



120

initiatives centrées
sur le patient
depuis 2021

« Pour 100 personnes atteintes de diabète de type 1, il y a 100 variations de la maladie. »

Sofia Segersson,

Animatrice d'un comité consultatif de patients, partenaire d'Air Liquide



Action

À l'écoute des patients pour créer les services qui comptent pour eux...

« Pour 100 personnes atteintes de diabète de type 1, il y a 100 variations de la maladie » nous dit Sofia Segersson, animatrice d'un comité consultatif de patients qui collabore avec Air Liquide, et qui vit elle-même avec cette maladie. Ce nouveau forum regroupe 54 patients suédois de 17 à 30 ans, tous vivant avec un diabète de type 1. Sofia Segersson et Daniel Stjern, Responsable du développement et de l'innovation du programme diabète chez Air Liquide, sont à l'origine de cette initiative qui s'inscrit dans une vision partagée consistant à intégrer une compréhension approfondie des besoins des patients dans le développement de nouveaux services.

Ces dernières années, la technologie a fait d'importants progrès avec des dispositifs connectés plus performants pour aider les patients à gérer leur maladie. Ces technologies, associées à un accompagnement approprié, visent à améliorer les résultats cliniques des patients. S'il s'agit d'une belle avancée, il y a un aspect qui n'est pas suffisamment pris en compte : le bien-être émotionnel.

Sofia Segersson explique: « Un patient voit son médecin une à deux fois par an. Mais ce qu'il a besoin d'entendre, ce n'est pas simplement 'Comment allez-vous?', mais plutôt 'Comment allez-vous vraiment?' Ce besoin peut être particulièrement exacerbé lorsqu'un adolescent quitte les soins pédiatriques et s'émancipe du soutien de ses parents. Dans le système de santé, passer de l'enfance à l'âge adulte peut s'avérer une expérience solitaire. »



Action

... puis agir pour responsabiliser

Ce comité consultatif de patients offre à Air Liquide une opportunité unique de comprendre la réalité des patients et d'aller au-delà des données cliniques, liées par exemple, au taux de glucose. Il s'agit d'un espace où les patients peuvent s'exprimer librement, raconter leurs difficultés et proposer des solutions, sur la base de leur expérience de la maladie.

Sofia Segersson conclut : « Il est crucial que la voix des patients soit vraiment entendue. En tant que patients, nous sommes les experts ! »

Améliorer la personnalisation des plans d'accompagnement en Corée du Sud

Notre approche de la valeur en santé se concrétise par la mise en place de plans d'accompagnement personnalisés. L'accompagnement personnalisé classique repose sur les données provenant du dispositif médical installé au domicile du patient. Nous voulons aller plus loin en personnalisant les plans d'accompagnement en fonction du suivi des résultats (cliniques et/ou résultats qui ont de l'importance pour les patients). Une action peut alors être entreprise, avec, par exemple, des interactions supplémentaires avec le patient par téléphone, message ou à travers une visite à domicile, une formation, un soutien technique supplémentaire ou une coordination avec le médecin traitant.

Les résultats de santé des patients sont recueillis par le biais d'enquêtes ou d'une application mobile permettant de donner un retour plus précis à tout moment. Les patients sont ainsi activement impliqués dans la discussion des résultats qui comptent le plus pour eux, ce qui les place au centre de leur parcours de soin.

Exemple avec la Corée du Sud : en 2023, des plans d'accompagnement personnalisés ont été déployés massivement dans le pays. La proportion de personnes ayant une apnée du sommeil bénéficiant d'un accompagnement personnalisé basé sur les résultats de santé est passée de 0 à 37 % entre 2022 et 2023. Fort de ce score, nous visons à renforcer le rôle des patients et leur adhérence au traitement, en particulier lors de son initiation.

Un plan d'accompagnement réussi, permettant le suivi assidu de la prescription par le patient, vise à augmenter les chances de succès de la thérapie. Le patient est également moins susceptible de développer des complications associées à l'apnée du sommeil. Cela présente des bénéfices pour le patient, le médecin et le système de santé ou l'assureur finançant les soins.



Rendre l'oxygène médical plus accessible

Vision

L'oxygène sauve des vies, et pourtant, la moitié de la population mondiale n'y a pas accès.

Acteur majeur du secteur de la santé dans le monde depuis 60 ans, Air Liquide s'est appuyé sur son expertise de longue date dans la fourniture d'oxygène médical pour créer Access Oxygen™, un programme à impact social.

Son objectif : donner accès à l'oxygène médical dans les zones rurales des pays à revenu faible et intermédiaire. Depuis son lancement, ce programme a déjà bénéficié à plus de deux millions de personnes au Sénégal, en Afrique du Sud et au Kenya. Et le programme continue pour s'étendre à davantage de pays en Afrique, mais aussi en Asie et en Amérique latine.



~ 260

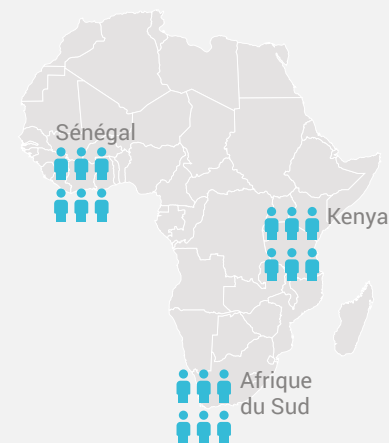
centres de soins de santé primaires en Afrique bénéficiant d'Access Oxygen™

800 000

Le nombre d'enfants de moins de cinq ans qui meurent chaque année de pneumonie infantile

~ 2 millions

de personnes au Sénégal, en Afrique du Sud et au Kenya ont bénéficié d'un accès facilité à l'oxygène depuis le lancement du programme en 2017



Entretien avec Dr Bernard Olayo,

Fondateur du Center for Public Health and Development (CPHD), au Kenya



Docteur, qu'est-ce que le CPHD et quel est votre rôle ?

« Il s'agit d'une ONG qui contribue à relever les principaux défis sanitaires, et notamment ceux touchant les femmes et les enfants. Nous apportons des solutions innovantes aux défis de santé publique en Afrique de l'Est et travaillons avec des partenaires avec lesquels des synergies existent pour atteindre cet objectif. »

Pouvez-vous nous donner un exemple de cas où l'oxygène médical est essentiel pour sauver des vies ?

« La pneumonie infantile est une maladie particulièrement dangereuse. Chaque année, 800 000 enfants de moins de cinq ans décèdent dans le monde⁽¹⁾. La plupart se concentrent dans les pays à revenu faible. C'est le cas au Kenya, où, malheureusement, cette maladie cause la perte de jusqu'à 6 000 enfants chaque année. »

Que cache cette statistique ?

« Dans de nombreux cas, le problème médical consiste en un manque d'oxygène. Même lorsque les enfants gravement malades bénéficient d'un traitement hospitalier et des antibiotiques nécessaires, près de la moitié d'entre eux mourront faute d'oxygène.

L'oxygène est également important pour les accouchements par césarienne et les autres services de santé maternelle que nous devons fournir chaque jour. »

Comment Access Oxygen™ fait-il la différence ?

« Alors que d'autres programmes sont destinés aux grands hôpitaux, Access Oxygen™ comble une faille du système de santé, car il est adapté aux besoins de centres de soins primaires comme, les cliniques dans les petites communautés, souvent isolées. Lorsque ces petites structures disposent d'oxygène, elles peuvent administrer plus rapidement un traitement vital à un enfant malade, sans perdre de temps à le transférer vers une structure plus importante. »

Concrètement, en quoi consiste l'accompagnement d'Access Oxygen™ ?

« Le programme permet d'équiper ces petites structures de soins primaires d'une solution complète. Cela comprend des bouteilles d'oxygène, des concentrateurs, des oxymètres de pouls et des régulateurs. Point tout aussi important, Access Oxygen™ assure la formation du personnel soignant et la maintenance de l'équipement pour en garantir la précision et la fiabilité. »

Pourquoi avez-vous choisi Access Oxygen™ ?

« Nous nous sommes associés aux équipes d'Access Oxygen™ en raison de l'excellent travail qu'elles avaient déjà réalisé au Sénégal. Elles apportent l'expérience précieuse acquise ailleurs sur le terrain. Nous avons une interaction continue et partageons les enseignements. Leur savoir-faire éprouvé, ainsi que les équipements et le matériel qu'elles partagent, nous permettent d'approcher les financeurs potentiels avec plus de crédibilité. C'est en tirant parti de leur expérience que nous avons pu mettre en œuvre cette solution au Kenya. »

Qu'est-ce qui vous rend le plus fier de ce partenariat ?

« Le programme a été transformateur et nous sauvons la vie de beaucoup plus d'enfants gravement malades. C'est également une inspiration de voir des soignants bénéficiant de l'équipement leur permettant de dispenser des soins d'un niveau bien plus élevé que ceux que je pouvais fournir, il y a de nombreuses années, en tant que médecin en zone rurale. »

(1) OMS – Estimation de l'épidémiologie mère-enfant (WHO-MCEE) 2018.



Agir pour tous, de manière juste et équitable

Agir en tant qu'employeur socialement responsable et accroître notre impact positif pour la société passe par le développement d'un environnement sûr, éthique et stimulant pour tous nos collaborateurs. Nous contribuons également à une société plus inclusive et soutenons les communautés locales dans les pays dans lesquels nous sommes présents.





Prendre soin des collaborateurs

La sécurité est notre priorité absolue. C'est une valeur fondamentale du Groupe, un pré-requis à toutes nos actions. Nous nous engageons à éliminer ou à minimiser les risques professionnels et industriels pour l'ensemble de nos collaborateurs et parties prenantes. Nous nous engageons également à assurer le bien-être de nos collaborateurs au-delà de leur lieu de travail. En tant que leader mondial présent dans plus de 70 pays, le Groupe s'engage aussi à offrir une couverture sociale de base commune à tous ses collaborateurs, allant au-delà des législations locales incluant une prévoyance, une couverture santé et d'un congé maternité rémunéré d'au moins 14 semaines. 78 % de nos collaborateurs en bénéficient déjà avec pour objectif d'atteindre 100 % de nos équipes d'ici 2025.

Une transition juste, pour tous

Air Liquide reconnaît que la transition vers une économie bas carbone peut également avoir des implications sociales et sociétales. Cette transition doit être équitable, c'est-à-dire qu'elle doit être menée en tenant compte de toutes les parties prenantes telles que les collaborateurs, les clients, les fournisseurs et les communautés locales, afin d'atténuer les effets négatifs et d'amplifier les effets positifs.

Diversité et inclusion

Nous souhaitons que notre entreprise soit un miroir du monde dans lequel nous vivons. Air Liquide accueille des personnes de tous horizons, de toutes les origines et de tous les parcours de vie. Cette solide culture de diversité nous renforce et est source de motivation, de performance et d'innovation.

Un environnement inclusif implique que tout le monde ait droit aux mêmes opportunités. Nous sommes particulièrement attentifs à promouvoir la place des femmes dans des domaines comme l'ingénierie et la science, où elles sont encore sous-représentées. Les femmes doivent pouvoir réussir dans ces domaines au même titre que leurs homologues masculins. Au cœur de l'innovation, la science est essentielle pour relever les défis auxquels est confronté le monde d'aujourd'hui. Chez Air Liquide, l'innovation est inscrite dans notre ADN, et l'expertise des femmes dans le secteur des sciences et de la technologie est un atout.

Avoir un impact

Nous sommes déterminés à mettre notre expertise au service de la société. Notre structure dédiée, la Fondation Air Liquide, soutient des projets scientifiques et de développement, proposés par nos collaborateurs, dans trois domaines : la recherche environnementale et médicale, l'insertion professionnelle et la solidarité.

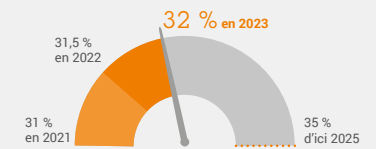
Par ailleurs, grâce à de multiples actions telles que notre programme « *Citizen at Work* », nos collaborateurs peuvent s'engager auprès de leurs communautés locales sur la base du volontariat.

Enfin, notre gouvernance doit être exemplaire. Avec transparence et grâce à un dialogue continu, Air Liquide s'engage à renforcer les relations avec ses parties prenantes : clients et patients, actionnaires, fournisseurs, communautés locales et décideurs publics.

Nos objectifs et résultats associés



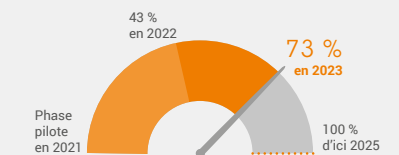
D'ici 2025, **35 % de femmes** parmi les ingénieurs et cadres.



D'ici 2025, proposer à **100 % de nos collaborateurs une couverture sociale de base commune**.



D'ici 2025, donner accès à **100 % de nos collaborateurs** à des opportunités de bénévolat dans le cadre du programme « *Citizen at Work* ».



Prendre soin des collaborateurs : une conviction, deux dimensions

Vision

Chez Air Liquide, être performant, c'est avant tout donner à nos collaborateurs l'opportunité de s'engager et de donner le meilleur d'eux-mêmes pour servir les clients, les patients, au bénéfice de la société dans son ensemble. C'est pourquoi, le Groupe s'attache à créer un environnement de travail sûr et à leur offrir le soutien dont ils ont besoin, où qu'ils soient et quoi qu'il arrive dans leur vie, en proposant une protection sociale adaptée.



1,0

taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail en 2023

20 ans

Meilleure performance en 20 ans en matière de taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail

78 %

de nos collaborateurs ont bénéficié de la couverture sociale de base commune en 2023, l'objectif étant d'atteindre 100 % d'ici 2025

Action

La sécurité, véritable permis d'opérer

La sécurité est une valeur fondamentale d'Air Liquide, avec une ambition forte : le « zéro accident sur chaque site, dans chaque région, dans chaque entité », et c'est aussi un état d'esprit au quotidien. Acteur industriel responsable, le Groupe s'engage à réduire l'exposition de ses collaborateurs, sous-traitants, clients, patients et fournisseurs, aux risques professionnels et industriels, de manière efficace et en toutes circonstances.

Il a ainsi défini des règles vitales de sécurité couvrant la sécurité des personnes, celle sur la route et celle des procédés. Elles sont appliquées à travers des formations à la sécurité et à la prévention des risques pour nos collaborateurs et nos partenaires. Des visites régulières sont organisées pour s'assurer de la conformité des installations aux plus hauts standards. En 2023, le Groupe a particulièrement mis l'accent sur la sécurité sur la route, aussi bien pour nos chauffeurs que pour nos sous-traitants. Outre les formations et les rappels des principes, 60 % de notre flotte de camions est désormais équipée

« Aller sur le terrain est le meilleur moyen de cerner la réalité opérationnelle des équipes et d'échanger avec elles pour mieux comprendre les défis auxquelles elles sont confrontées au quotidien. Cela nous permet aussi d'identifier les bonnes pratiques en matière de sécurité pour les répliquer ailleurs dans le Groupe. »

Alexandre Morainville,

Directeur HSEQ & Gestion des Risques pour les activités Santé, Europe du Nord & Centrale d'Air Liquide

de technologies numériques destinées à aider et à protéger les conducteurs.

Une couverture sociale de base commune pour tous

Présent dans 72 pays aux cultures diverses, Air Liquide est confronté à des situations contrastées en matière de couverture sociale de ses collaborateurs. Le Groupe s'est ainsi engagé en 2021, à leur fournir une couverture sociale de base commune afin qu'ils puissent bénéficier :

- d'un plan d'assurance annuel fournissant un revenu et une assistance en cas d'accident ou de maladie, notamment dans le cas où un collaborateur se trouve dans l'incapacité de travailler ;
- d'une assurance santé pour les traitements ambulatoires et les hospitalisations ;
- d'un congé maternité rémunéré d'au moins 14 semaines.

Aujourd'hui, 78 % des collaborateurs bénéficient de cette couverture sociale de base commune, l'objectif étant de la proposer à 100 % de nos collaborateurs d'ici 2025.

Diversité et Inclusion : Plus de mixité dans les STEM

Vision

De Marie Curie, pionnière de la radioactivité, au Dr Katalin Karikó, qui a co-développé la technologie des vaccins contre le Covid-19, les femmes sont à l'origine de réalisations majeures dans les domaines des Sciences, de la Technologie, de l'Ingénierie et des Mathématiques (STIM ou STEM en anglais). Dans ce domaine, les femmes apportent de nouvelles perspectives et des approches différenciées pour résoudre les problèmes. A cela s'ajoute une combinaison unique de compétences qui renforcent la créativité et stimulent le progrès dans les sciences et les technologies.

Chez Air Liquide, nous nous engageons à promouvoir toujours plus de femmes dans les fonctions opérationnelles comme managériales. Le Groupe s'est ainsi fixé pour objectif d'atteindre 35 % de femmes ingénieurs et cadres d'ici fin 2025. Un objectif qui requiert de créer un environnement dans lequel elles auront autant de chances de rejoindre le Groupe et d'y rester que leurs collègues masculins. Air Liquide s'engage ainsi à recruter activement plus de femmes dans ses rangs en multipliant les initiatives.

Action

Le programme « *Women in TCL*⁽¹⁾ » d'Air Liquide est une initiative qui permet aux collaboratrices travaillant dans les domaines techniques d'acquies plus d'expertise et de visibilité. Sa pierre angulaire : la mise en place d'un système de mentorat facilitant le partage de connaissances et le développement des compétences entre les collaboratrices et leurs mentors.

Un autre programme, « MORE », vise à favoriser la diversité femmes/hommes au sein des équipes Innovation et Développement du Groupe. Lancé en 2023, il s'articule autour de trois grandes actions : s'assurer de recruter autant de femmes que d'hommes, promouvoir le parrainage de profils féminins externes au Groupe, et mettre en place des initiatives pour accompagner les femmes en début de carrière dans leur développement professionnel et faciliter l'accès à leur premier poste de manager.

(1) Femmes dans la TCL (Leaders de la communauté technique).

Dans le monde entier, le Groupe recrute activement des femmes par le biais de diverses initiatives. Par exemple :

- Dans de nombreuses régions, nous collaborons avec les universités pour attirer les femmes, combattre les stéréotypes, mettre en lumière les opportunités et cultiver un vivier diversifié de futures candidates.
- Plus spécifiquement, en Europe, nous avons lancé une campagne pour lutter contre les préjugés sexistes en Pologne et promouvoir une culture plus inclusive. De même, en Allemagne, une campagne de recrutement utilisant un langage non genré et de nouveaux canaux de recrutement a permis une augmentation de 15 % des candidatures féminines. Une initiative qui sera appliquée dans d'autres entités du Groupe.

Partout dans le monde, le message est le même : les femmes dans le domaine des STEM sont reconnues, respectées et trouveront chez Air Liquide un environnement inspirant pour exprimer leur talent.

32 %

de femmes parmi les ingénieurs et cadres au sein du Groupe en 2023, l'objectif étant d'atteindre 35 % d'ici 2025

20

ans de soutien aux carrières techniques grâce à notre réseau TCL

« Le message le plus important n'est pas vous êtes ici parce que vous êtes une femme, mais bien vous êtes ici parce que vous êtes excellente dans ce que vous faites. »

Justyna Tyson,

Responsable procédé,
Experte internationale TCL



Citizen at Work, des collaborateurs citoyens



Vision

Le succès d'Air Liquide repose sur l'engagement et l'expertise de ses 67 800 collaborateurs dans le monde. Ils représentent un remarquable vivier de talents, d'énergie et de volonté d'agir pour les communautés. De cet engagement partagé est né « Citizen at Work »⁽¹⁾, un programme

structuré et engageant mis en place par le Groupe pour créer un cadre leur permettant de participer à des activités bénévoles. Son objectif : d'ici 2025, donner l'opportunité à 100 % de nos collaborateurs de consacrer une partie de leur temps de travail à aider les communautés locales.

(1) Citoyen au travail.

73 %

de nos collaborateurs ont eu accès à
« Citizen at Work »

100 %

d'ici à 2025, chaque collaborateur du Groupe
pourra faire du volontariat dans le cadre du
programme « Citizen at Work »



Depuis son lancement en 2022, « Citizen at Work » compte 73 % de collaborateurs. Le programme cible des projets ou missions en lien avec les objectifs de développement durable du Groupe, pouvant bénéficier directement de l'expertise de nos équipes. Un accent particulier est mis sur la santé, la sécurité, l'environnement, le développement professionnel ou encore l'éducation. Ce programme contribue non seulement au développement des communautés locales, mais permet aussi à nos collaborateurs de donner plus de sens à leur quotidien professionnel.

Action

Airgas : volontariat en action

Airgas, filiale d'Air Liquide aux États-Unis, n'est pas seulement un fournisseur de premier plan de gaz industriels et médicaux, c'est aussi l'un des plus grands fournisseurs de matériel de soudage et d'équipements de protection individuelle aux États-Unis.

L'attention portée aux personnes fait partie de la culture d'entreprise. Une valeur que les collaborateurs mettent en application pour rendre service aux communautés qui les entourent. Lorsque le programme « *Citizen at Work* » a été lancé, les équipes d'Airgas ont saisi cette opportunité de s'impliquer davantage. Ils ont dédié de leur temps à des projets dans les domaines de l'éducation, du développement des compétences, de l'environnement, de la santé et de la sécurité – les quatre principaux domaines d'intervention du programme.

En 2023, 1 027 collaborateurs d'Airgas ont retroussé leurs manches et se sont impliqués auprès de leurs communautés locales, consacrant un total de 3 870 heures de leur temps à 56 activités de volontariat.

(1) Initiative de formation au soudage dans les lycées.

Développement des compétences et accès à l'emploi

L'initiative Airgas *High School Welding Education*⁽¹⁾, un projet majeur pour préparer des lycéens à des carrières dans le soudage, a été lancée il y a cinq ans alors que l'industrie est confrontée à une pénurie de main-d'œuvre qualifiée. Selon les projections de l'*American Welding Society*, 336 000 nouveaux professionnels du soudage seront nécessaires d'ici 2026, un défi qu'Airgas contribue à relever. Depuis 2018, son initiative *Airgas High School Welding Education* a accompagné 117 écoles, 8 178 lycées en soudage et près de 560 formateurs à travers les États-Unis. En outre, plus de 1 071 étudiants ont accédé à un emploi directement après l'obtention de leur diplôme. En 2023, avec l'aide du programme « *Citizen at Work* », Airgas a élargi l'initiative en soutenant 56 écoles dans 23 États américains grâce à l'implication de 113 collaborateurs.

Airgas

3 870

Nombre d'heures consacrées par un total de 1 027 collaborateurs d'Airgas aux États-Unis



Fondation Air Liquide : 15 ans d'actions

Vision

Air Liquide s'engage à soutenir les communautés locales dans les pays où le Groupe est présent. Depuis sa création en 2008, sa Fondation agit dans trois domaines : la recherche environnementale et médicale, l'insertion professionnelle et la solidarité. Son action est motivée par l'ambition d'avoir un impact positif au sein des communautés, en apportant un soutien sur le terrain, en tirant parti de l'expertise et de l'engagement de nos équipes.

Depuis sa création, le fondement de la Fondation repose sur l'implication directe des collaborateurs du Groupe dans les projets soutenus. C'est encore aujourd'hui l'une de ses caractéristiques distinctives. Chaque projet naît de l'initiative d'un collaborateur et est suivi par un de ses collègues basé au plus près du projet.

500 projets
50 pays
15 ans

Action

2023 a été une année particulière pour la Fondation puisqu'elle a célébré 15 ans d'initiatives marquantes, durant lesquels elle a soutenu plus de 500 projets dans 50 pays. Parmi les actions soutenues l'année dernière, on peut citer :

- **En France : recherche sur le système respiratoire avec l'Institut Pasteur**
Ce projet, mené par une équipe de l'Institut Pasteur de Paris, porte sur le traitement des infections bactériennes pulmonaires qui touchent les patients atteints de mucoviscidose, et plus généralement les patients atteints d'infections résistantes aux antibiotiques.
- **En Espagne : accès à l'emploi grâce à la Fundación Tomillo**
Ce projet a permis à des jeunes issus de milieux défavorisés de suivre une formation complète en gestion logistique et un programme de mentorat pour améliorer leurs compétences interpersonnelles dans l'environnement professionnel. En outre, les jeunes ont eu l'opportunité de suivre un stage de deux mois dans une entité Air Liquide ou dans l'une des cinq entreprises partenaires du projet. Grâce à des objectifs ciblés, 100 % des participants au programme ont obtenu leur certification à la fin du parcours.

- **En Asie et en Afrique : favoriser l'accès à l'éducation**
En 2023, la Fondation a soutenu 4 projets afin de permettre à des jeunes issus de milieux particulièrement défavorisés d'accéder à l'éducation :
 - **Aux Philippines**, le projet *Enfants du Mékong* aide 53 jeunes étudiants de Cebu en leur fournissant une éducation de qualité et un environnement propice à l'apprentissage pour les préparer à leur futur emploi.
 - **Au Burkina Faso**, le projet de l'association *Zinado 2000* consiste à construire 3 salles de classe supplémentaires à l'école primaire de Daguintoèga, offrant ainsi un total de 6 classes pour répartir les élèves par niveau.
 - **Au Mali**, l'association *Relais* participe à la construction de 3 salles de classe supplémentaires pour les enfants défavorisés (notamment les jeunes filles) afin de leur offrir un meilleur accès à l'école et d'améliorer la qualité de l'enseignement.

« J'ai recommandé à la Fondation Air Liquide une association dans laquelle mon conjoint est bénévole. Il me paraît important d'apporter une contribution personnelle à une initiative locale, en particulier lorsqu'il s'agit d'aider des enfants. »

Lina Feudi,

Collaboratrice d'Air Liquide en Italie, marraine du projet Dynamo Camp





Le Conseil d'Administration et ses comités spécialisés

La gouvernance d'Air Liquide s'inscrit historiquement dans la recherche de pertinence au regard des enjeux du Groupe, du respect des droits des Actionnaires, de l'équilibre des pouvoirs, et de l'évolution des meilleures pratiques.

Le Conseil d'Administration en 2023



CONSEIL D'ADMINISTRATION au 31/12/2023

83 %

Administrateurs Indépendants

2

Administrateurs représentant les salariés

42 %

Femmes

5

Nationalités



Le développement durable, pleinement intégré dans une gouvernance et des processus solides

Les questions de Développement Durable sont au cœur des préoccupations du Groupe et relèvent de la gestion directe du Comité Exécutif jusqu'au Conseil d'Administration.

Conseil d'Administration :



Comité Exécutif :



Déploiement :



Les organes de surveillance

Les organes de contrôle

Organes de pilotage opérationnel

Exemple de gestion de la trajectoire carbone :
Déploiement de la trajectoire et suivi

Éthique : une organisation spécifique

Le programme éthique du Groupe est structuré pour aider les collaborateurs à développer leurs activités avec intégrité et transparence dans le respect des règles de conduite. Il s'appuie sur une organisation spécifique, le Code de conduite du Groupe et un système d'alerte (EthiCall) accessible à tous.

100 %

Code de conduite : formation annuelle obligatoire pour tous les employés et disponible en 20 langues

Synthèse des émissions de gaz à effet de serre du Groupe

Scopes 1, 2 et 3

	2019	2020	2021	2022	2023
Scope 1 : émissions directes de gaz à effet de serre (GES) (en milliers de tonnes CO ₂ eq.) ^(a)	16 239	15 345	15 536	16 273	16 107*
Scope 2 : émissions indirectes de GES (en milliers de tonnes CO ₂ eq.) ^{(a)(b)}	16 927	17 184	20 829	23 033	21 510*
Total des émissions reportées (en milliers de tonnes CO₂ eq.)	33 166	32 529	36 364	39 306	37 617^{(c)*}
Total des émissions retraitées (en milliers de tonnes CO₂ eq.)^(d)		39 564	40 085	39 464	37 617
Performance : évolution des émissions de CO₂ retraitées par rapport à 2020			1,3 %	-0,3 %	-4,9 %
Total émissions scope 3 (en milliers de tonnes CO₂ eq.)				22 134	21 075

^{(a)(b)(c)} Émissions réelles du Groupe intégrant des changements de périmètre (à la hausse comme à la baisse) ayant un impact sur les émissions de CO₂ en cours d'année à partir de la date effective.

^(a) Le reporting prend en compte un minimum de 95 % des émissions du Groupe. La méthodologie et le reporting des sources exclues font l'objet d'un processus d'amélioration continue.

^(b) Total des émissions indirectes de GES générées par la production d'électricité et de vapeur achetées à l'extérieur du Groupe. Les émissions sont reportées en utilisant la méthodologie « base marché ».

^(c) Les émissions correspondantes utilisant la méthodologie « base géographique » sont de 36 923 milliers de tonnes CO₂ équivalent.

^(d) Émissions de 2019 et des années suivantes retraitées pour prendre en compte dans les chiffres des émissions de chaque année les émissions des actifs pour l'année complète, en tenant compte (à la hausse comme à la baisse) des changements de périmètre ayant un impact significatif sur les émissions de CO₂, afin de fournir des chiffres comparables avec la base retraitée 2020.

* Indicateur vérifié par le vérificateur indépendant.

Indicateurs énergie et efficacité concernant l'ensemble du Groupe

	2019	2020	2021	2022	2023
Consommation annuelle d'électricité (en GWh) ^(a)	35 687	36 089	40 731	42 994	41 469*
Part d'électricité consommée par le Groupe qui est renouvelable	15,8 %	16,5 %	16,8 %	17,5 %	18,1 %
Part d'électricité consommée par le Groupe issue de renouvelable, de nucléaire ou de gaz naturel	62,0 %	62,3 %	61,1 %	59,5 %	58,6 %
Consommation annuelle d'énergie thermique (en térajoules PCI) ^(b)	307 022	295 235	300 545	310 257	304 494^{(c)*}

^(a) Intègre une part de vapeur et d'air comprimé achetés par le Groupe. Cela n'inclut pas l'énergie qui est fournie à titre gratuit.

^(b) PCI : Pouvoir Calorifique Inférieur, qui intègre le fait que l'énergie de vaporisation de l'eau dans le combustible n'est pas récupérée. Les données de 2023 et des années précédentes incluent les entités en Russie. Les données relatives à l'année 2023 affichent une baisse, qui n'est pas due exclusivement aux cessions en Russie, mais principalement à la réduction de la consommation de vapeur grâce aux gains en efficacité énergétique en Afrique du Sud et aux interruptions de service auprès des clients en Chine.

^(c) Soit environ 84 582 GWh PCI.

* Indicateur vérifié par le vérificateur indépendant.

Consommation d'eau

	2019	2020	2021	2022	2023
Prélèvement annuel d'eau (estimation en millions de m ³)	270	257	950 ^(a)	973	944*
Consommation annuelle d'eau (estimation en millions de m ³) ^(b)	94	90	82	91	89*

^(a) En 2021, un nouvel outil de reporting a été mis en place et de nouveaux critères de collecte introduits ; l'augmentation des quantités d'eau reportées, pour les prélèvements et les rejets par rapport aux années précédentes, résulte de l'inclusion d'un plus grand nombre de circuits ouverts, rendue possible par un reporting plus granulaire.

^(b) Consommation d'eau nette, équivalant à la différence entre les quantités d'eau prélevées et rejetées.

* Indicateur vérifié par le vérificateur indépendant.

Accéder au
reporting
complet





Indicateurs sécurité concernant l'ensemble du Groupe

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020 ^(a)	2021	2022	2023
Nombre d'accidents avec au moins un jour d'arrêt de salariés du Groupe et d'intérimaires ^(a)	144	152	137	198	161	158	108	138	123	129*
Fréquence d'accidents de salariés du Groupe et d'intérimaires ^(b)	1,6	1,6	1,4	1,6	1,3	1,2	0,9	1,1	0,9	1,0*
Taux de gravité des accidents ^(c)	<0,1	<0,1	<0,1	<0,1	0,17	<0,1	0,12	<0,1	<0,1	<0,1
Nombre d'accidents de sous-traitants ^{(d)(e)}	92	94	91	90	93	109	67	83	73	62*
Fréquence d'accidents de sous-traitants	2,3	2,2	2,0	2,1	2,2	2,4	1,4	1,6	1,5	1,3*
Taux de fréquence des accidents graves évitables avec blessés (en millions de km parcourus)	—	—	—	0,013	0,030	0,022	0,019	0,021	0,023	0,026*

^(a) Accidents de travail mortels depuis 2015 : un en 2023, aucun en 2022, aucun en 2021, deux en 2020, aucun en 2019, trois en 2018, aucun en 2017, un en 2016, aucun en 2015.

^(b) Nombre d'accidents avec au moins un jour d'arrêt par million d'heures travaillées, concernant les salariés du Groupe et intérimaires. Accidents définis suivant la recommandation du Bureau international du travail. Les heures travaillées sont définies suivant les réglementations du travail locales.

^(c) Nombre moyen de jours d'arrêt par millier d'heures travaillées. Accidents définis suivant la recommandation du Bureau international du travail.

^(d) Personnel travaillant dans le cadre d'un contrat avec Air Liquide, sur un site du Groupe, sur le site d'un client, ou encore en tant que conducteur d'un véhicule de livraison.

^(e) Accidents de travail mortels depuis 2015 : aucun en 2023, un en 2022, quatre en 2021, un en 2020, deux en 2019, cinq en 2018, aucun en 2017, un accident de la route en 2016, un accident de la route en 2015.

^(f) Avec Airgas, les données des années précédentes concernent exclusivement Air Liquide.

* Indicateur vérifié par le vérificateur indépendant.

Indicateurs Ressources Humaines

	2019	2020	2021	2022	2023
Effectifs Groupe ^(a)	67 200	64 445	66 436	67 109	67 778*
dont femmes	17 500	17 242	18 324	18 739	19 074*
en %	26 %	27 %	28 %	28 %	28 %

^(a) Salariés sous contrat hors intérimaires.

* Indicateur vérifié par le vérificateur indépendant.

Indicateurs ressources humaines concernant l'ensemble du Groupe

	2019	2020	2021	2022	2023
Parité et diversité					
Mixité					
% de femmes parmi les ingénieurs et cadres (IC)	29 %	30 %	31 %	31,5 %	32,0 %*(a)
% de femmes parmi les IC embauchés dans l'année	38 %	36 %	38 %	38 %	41 %*
% de femmes parmi les salariés considérés comme hauts potentiels	41 %	43 %	46 %	47 %	50 %*
% de femmes sur l'ensemble des positions définies comme « Cadres dirigeants »	19 %	21 %	24 %	24,8 %	24,7 %
Nombre de nationalités					
Parmi les expatriés	55	51	48	65	52
Parmi les cadres dirigeants	34	34	35	35	34
Parmi les salariés considérés comme hauts potentiels	55	55	53	57	56
Nombre de nationalités parmi les cadres dirigeants/ Nombre des pays dans lesquels le Groupe est présent	43 %	44 %	47 %	48 %	47 %

^(a) La part des femmes parmi les « Ingénieurs et Cadres » est arrondie par tranche de 0,5 %.

* Indicateur vérifié par le vérificateur indépendant.

Exemplaire distribué à titre gracieux

Édité par la Direction du Développement Durable du Groupe Air Liquide, 75 quai d'Orsay, 75007 Paris, France.
Directeurs de la publication : Diana Schillag et Ashutosh Misra. Responsable de la rédaction : Coralie Gazzeri.

Crédits photos par ordre d'apparition : couverture : GettyImages/d3sign, p.2 : GettyImages/Andriy Onufriyenko, p.6 : Thomas Laisné/La Company, p.8 : Shutterstock/Dmitrydesign, p.10 : Thomas Laisné/La Company, p.15 : GettyImages/JJD, p.16 : GettyImages/Lilly Roadstones, p.18 : GettyImages/Daniel Bosma, p.18 : Tous droits réservés, p.19 : CAPA Pictures, p.20 Tous droits réservés, p.20 : Adrien Daste, p.21 : GettyImages/Daniel Bosma, p.22 : Siemens Energy, p.23 : Matthieu de Valence, p.24 : Matthieu de Valence, p.25 : SuderPictures, p.26 : Tous droits réservés, p.27 : GettyImages/Daniel Balakov, p.28 : Laurent Piccolillo, p.29 : Francky Dovan, p.30 : Adrien Daste, p.32 : Tous droits réservés, p.32 : Luc Rosier, p.33 : Hyejin Kim, p.34 : N.Thomas/CAPA Pictures, p.35 : N.Thomas/CAPA Pictures, p.36 : Julie Denoual, p.38 : Marie Neny, p.39 : John Hryniuk, p.40 : Alexander Loney, p.41 : Tiffany Mass, p.42 : Christel Sasso/Capa Pictures, p.43 : Enfants du Mekong. Impression : Handi'Print.

Ce document est imprimé sur un papier certifié issu de forêts gérées durablement, chez un imprimeur certifié Imprim'Vert.

L'Air Liquide – société anonyme pour l'Étude et l'Exploitation des procédés Georges Claude au capital de 2 884 842 279,00 euros.



Air Liquide est un leader mondial des gaz, technologies et services pour l'industrie et la santé. Présent dans 72 pays avec environ 67 800 collaborateurs, le Groupe sert plus de 4 millions de clients et de patients. Oxygène, azote et hydrogène sont des petites molécules essentielles à la vie, à la matière et à l'énergie. Elles incarnent le territoire scientifique d'Air Liquide et sont au coeur du métier du Groupe depuis sa création en 1902.

 **airliquide.com**

 **YouTube**
@AirLiquideGroup

 **LinkedIn**
[linkedin.com/company/airliquide](https://www.linkedin.com/company/airliquide)

 **Instagram**
@air_liquide_group

 **X**
@AirLiquideGroup